

SÍNTESIS INFORMATIVA

RESUMEN SEMANAL DE NOTICIAS
SECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

DEL 23 AL 29 DE ENERO DE 2021

**UAM EDUCACIÓN CIENCIA CULTURA ECONOMÍA
POLÍTICA OPINIÓN**

LA JORNADA. EL UNIVERSAL. REFORMA. MILENIO. LA CRÓNICA DE HOY. EL ECONOMISTA. REVISTA PROCESO. BOLETINES DE PRENSA. MARXISMO MX. FACEBOOK. EXPANSIÓN POLÍTICA. TODO TEXCOCO. MSN NOTICIAS. MÉXICO QUADRATIN. COMUNICACIÓN SOCIAL UAM. MUGS NOTICIAS. CAPITAL MÉXICO. DIARIO MX. LA OTRA OPINIÓN. CIUDADANOS POR MÉXICO. PALABRAS CLARAS. RÍO OAXACA. SAN LUIS DIGITAL. NSS TABASCO. OAXACA LIBRE. EL MAÑANA. EL AFICHE. CÓDICE MICHOACÁN. MVS NOTICIAS. REVISTA ZÓCALO. SUPLEMENTO CAMPUS. ANUIES. STRM NOTICIAS. SOPITAS. EL CHILITO. DATA NOTICIAS. HOJA DE RUTA DIGITAL. LA RAZÓN. LA PRENSA. FORBES MÉXICO. ECONOMÍA HOY. ADN 40. ALCANZANDO EL CONOCIMIENTO. EL NORTE. MÁS REFORMAS MEJOR TRABAJO. EL PULSO LABORAL. 24-HORAS. MEGALÓPOLIS. CDMX. EXCÉLSIOR. WEB DEL MAESTRO CMF. PROFELANDIA. LAISUMEDU. SINEMABRGO. PERIÓDICO EL DÍA. PÁGINA CIUDADANA. PUEDJS.

23-01-2021

Marxismo.mx

<https://marxismo.mx/las-juventudes-marxistas-de-la-uam-exigen-solucion-a-las-demandas-del-situam/>

Las Juventudes Marxistas de la UAM exigen solución a las demandas del SITUAM

Las Juventudes Marxistas, en donde nos agrupamos estudiantes de la UAM y de otras universidades, externamos nuestro apoyo y solidaridad a las demandas establecidas por el SITUAM correspondientes a la revisión salarial y a las violaciones cometidas por la universidad al Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), agudizadas durante la contingencia sanitaria.

Condenamos abiertamente la intransigencia por parte de la rectoría de la Universidad Autónoma Metropolitana que no da respuesta satisfactoria a las demandas legítimas de los trabajadores, evidenciando su falta de voluntad para establecer un diálogo efectivo entre ambas partes y dar una solución. Responsabilizamos al sector patronal de la universidad del emplazamiento a huelga, pues ante las reiteradas violaciones a las condiciones laborales y salariales —sumado a la intransigencia antes mencionada— es el único recurso posible con que cuentan los trabajadores para una solución real a sus demandas.

También concierne evidenciar las declaraciones despectivas del rector a lo largo de éste tiempo, denunciando a la organización de los trabajadores y señalando al SITUAM de atentar contra la comunidad universitaria.

Los trabajadores y profesores son parte esencial de la comunidad universitaria, han conseguido a lo largo de la historia numerosas conquistas empezando por mantener la educación pública que nos permite a los hijos de los trabajadores recibir una educación; así como, en alianza con los estudiantes, conquistar y mantener derechos como el recibir una comida barata dentro de las cafeterías; tener su contrato colectivo con sus derechos laborales que hoy quieren pisotear; contribuir a que la UAM tenga un mejor desempeño académico y maximizar el aprovechamiento educativo de los estudiantes.

Pensamos que un deterioro de las condiciones laborales de profesores y trabajadores repercutirá en una baja del nivel académico de los estudiantes. Como estudiantes no podemos permitir que se ataquen los derechos laborales por eso, desde las Juventudes Marxistas, nos pronunciamos a favor de que se resuelvan las demandas del SITUAM e instamos al resto de los estudiantes a hacer lo mismo.

Las autoridades universitarias dicen estar preocupadas por el derecho a la educación de calidad que tienen las y los estudiantes de la UAM, pero en los hechos no es así. La deserción escolar aumenta, no hay atención psicológica suficiente para los estudiantes que la requieren, se han bloqueado y negado becas necesarias para que subsistamos y mantengamos nuestros estudios en estas condiciones, se nos han recortado el tiempo de algunos trimestres, no se han repartido equipos suficientes y de calidad para los estudiantes que no tenemos una computadora o dispositivo para asistir a nuestras clases, no se proporciona internet suficiente y sus chips en muchas de nuestras colonias y pueblos simplemente no funcionan. Sumado a esto, atacan las condiciones laborales de nuestros profesores y trabajadores.

Los trabajadores del SITUAM no son ajenos a ser afectados por las condiciones económicas y sanitarias de la actualidad, pero tampoco están exentos de sufrir las



repercusiones que la coyuntura impone a los trabajadores. La pandemia ha sido utilizada para atentar contra los trabajadores subcontratados y no cumplir con las obligaciones impuestas por el CCT, por ejemplo, el subcontratar a trabajadores externos en funciones que pueden y deberían cubrir los trabajadores sindicalizados o el contratar otros servicios por parte de la universidad a sobre costos. El emplazamiento a huelga no es una manifestación de desentendimiento de las condiciones concretas que vivimos en el actual momento, sino una medida necesaria para hacer cumplir los derechos que por ley tienen los trabajadores y asegurarles condiciones para poder enfrentar esta contingencia.

Hemos visto numerosos casos de ataques de los derechos laborales por parte de los empresarios durante la contingencia sanitaria, lamentablemente las instituciones educativas públicas no han estado exentas de esta situación. A lo largo de los últimos años se han manejado de una forma que les permite tener una gran disponibilidad de trabajadores sin concederles los derechos correspondientes con las labores que realizan. Es menester que los trabajadores luchen contra la arbitrariedad y precariedad laboral impuesta por los empresarios y la patronal en las instituciones públicas; por eso saludamos con ánimo solidario la iniciativa combativa del SITUAM recordando que la precariedad y el abuso patronal no debe ser un estado intrínseco en nuestras sociedades, ni debe ser normalizado.

Llamamos a la solidaridad de la comunidad estudiantil, a combatir los prejuicios individualistas que nos quieren imponer dentro del capitalismo imperante. Como futuros trabajadores debemos reconocer el justo derecho a la huelga y presionar al sector patronal de la universidad a resolver prontamente las demandas de los trabajadores de la UAM. ¿Nosotros queremos huelga? Los propios trabajadores del SITUAM saben que una huelga implica más trabajo y esfuerzo, que se potenciarían en las condiciones actuales además que pondrían en riesgo la vida de trabajadores, profesores y familiares. Como estudiantes no queremos perder más clases ni dificultar más nuestra enseñanza. Por eso exigimos a la rectoría deje de ser intransigente y resuelva las legítimas demandas de trabajadores y profesores. De no ser así, se tendrá que impulsar la huelga no por gusto sino porque la precariedad también pone en riesgo nuestros estudios y nuestras vidas.

Llamamos al SITUAM a tener una campaña más agresiva de información hacia la comunidad estudiantil, a realizar asambleas no meramente informativas sino donde también se rescaten nuestras demandas. Esta pandemia ésta aumentando la deserción y nuestros problemas como estudiantes. El SITUAM debe aparecer como un aliado del movimiento estudiantil y debemos luchar unidos bajo un pliego petitorio que enarbole las demandas del conjunto de la comunidad.

Luchemos por la unidad y organización de trabajadores, profesores y estudiantes, sólo la organización y la lucha constante lograrán resolver los abusos cometidos contra la comunidad universitaria por parte de la rectoría.

¡Vivan los estudiantes!

¡Vivan los trabajadores y profesores!

¡Viva el SITUAM!

23-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/23/opinion/013a2pol>

Autor. Gustavo Leal F.*

CDMX: Galenos Salud y precariedad laboral

En plena pandemia, la Secretaría de Salud de la CDMX (Sedesa) ajustó sus contrataciones para cubrir necesidades de recursos humanos, principalmente en hospitales. Ellas incluyen personal de honorarios (que, al decir de Claudia Sheinbaum en campaña, desaparecería) Galenos Salud (modalidad reconvertida de la previa “estabilidad laboral”) e Insabi.

A ellas se suman interinatos, trabajadores basificados con dígito y sin dígito sindical, es decir, sin garantía del Fondo de Ahorro Capitalizable (Fonac), ni días económicos, días concedidos, días de descanso por buenas notas, con sólo dos periodos vacacionales, sin periodo de riesgo y con vales menores a los pactados con la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado. La diferente contratación entre Galenos Salud (GS) y la del Insabi merece especial atención.

En reuniones con trabajadores de la salud, Sheinbaum expresó que, con GS, se regularizarían sus derechos laborales al “ganar” mejoras como seguridad social “integral”, Fonac y antigüedad en el Issste. GS, insistió, sustituye a “estabilidad laboral”, pagada con recursos del Seguro Popular durante las administraciones de Ebrard-Mancera.

Pero para enfrentar la carencia de recursos humanos, Sedesa ha cursado contrataciones –vía Insabi– que despertaron molestia entre los trabajadores-Sedesa, ya que, por la modalidad Insabi, GS pierde –comparativamente– hasta 50 por ciento de sus ingresos. Las contrataciones Insabi son para atender la pandemia y, sin sumar ocho meses de labor, esos trabajadores disponen de la promesa de ser basificados con sueldos tabulares homologados a nivel federal. Mientras, GS, con más de 10 años de antigüedad, desconocen su futuro laboral porque las autoridades capitalinas y Sedesa no brindan certeza laboral a sus contratos.

Las contrataciones/salarios Insabi están disponibles en las páginas oficiales de la Ssa y Sedesa. Ahí se plasma la remuneración de médicos generales, especialistas y personal de enfermería técnico y con licenciatura, confirmándose que están por encima de GS.

La molestia de GS crece junto a las declaraciones del presidente López Obrador en las que sostiene que a los trabajadores contratados por Insabi se les asegura base. Situación que, según AMLO, les garantiza trabajo digno. En contraste, GS laboran sin prestaciones y un contrato fuera de ley, pese a que sus funciones son las mismas e, incluso, muchos están sobrecapacitados. A diferencia de las contrataciones del Insabi que, en su mayoría, son recién egresados de licenciaturas y aún no disponen de todos los conocimientos prácticos para atender pacientes Covid-19.

En GS se escucha también la queja de que su contratación –diseñada por Sergio López Montesinos, director general de Administración de Personal de la CDMX– no otorga todas las prestaciones de los trabajadores de base, sino que, más bien, tiene las características de contratación de personal de confianza, sin derecho a ser sindicalizados. Es decir, que al firmar la contratación se les inhabilita para demandar al gobierno una base y, al mismo tiempo, se les impone renunciar a la antigüedad generada en su esquema previo vinculado a los recursos del Seguro Popular llamado “estabilidad laboral” que pueden sumar, en promedio, más de siete años para la gran mayoría de los profesionales de la salud.



Por su parte, Claudia Sheinbaum descartó despidos, ya que, señala, la incorporación al nuevo esquema de GS es voluntaria <https://www.jefaturadegobierno.cdmx.gob.mx/storage/app/media/Sintesis%20Informativa/Resumen%20Ejecutivo/concentrado-02032020-sintesis-matutina.pdf>.

En contraste, en los hospitales, los directivos de recursos humanos amenazan a los profesionales de la salud de no renovar sus contrataciones si no firman y aceptan el nuevo modelo unilateral de GS, cancelando definitivamente –ese mismo año, 2020– su relación laboral con Sedesa.

Hay que destacar, también, que no todos los trabajadores fueron incluidos en el régimen de contratación GS: sólo se incorporó a médicos, sin el área administrativa. Se agrega al cuadro de precarización que a los profesionales no se les muestra el nuevo contrato. Sólo se oferta la cobertura “amplia” del Issste y el Fonac y sólo para aquellos con ingresos menores a 14 mil 300 pesos mensuales brutos. Lo cual deja fuera a la mayoría de enfermeras, químicos, técnicos especialistas en salud y médicos, muchos de los cuales han estado en la trinchera frente al Covid-19.

Simultáneamente, el personal contratado por Insabi expresó en los hospitales el retraso de su pago hasta por seis quincenas y que también se desconoce su tipo de contrato, así como si está o no dado de alta en algún servicio de seguridad social.

En suma, precariedad laboral, desigualdad salarial entre GS y contrataciones Insabi aunque, ciertamente, ninguna de ellas genere aún estabilidad laboral real para los profesionales de la salud que constituyen el frente de operación frente al Covid-19.

*UAM-Xochimilco

24-01-2021

ExpansionPolitica.mx

<https://politica.expansion.mx/mexico/2021/01/24/voces-enfermaras-si-te-vacunas-contra-el-covid-19-revisamos-ese-y-otros-mitos>

¿Enfermarás si te vacunas contra el COVID-19? Revisamos ese y otros mitos

- Con la llegada de las vacunas contra el COVID-19 no solo ha llegado algo de esperanza por superar la pandemia. Con ellas también han surgido mitos que generan desconfianza sobre su uso.

Como nunca antes, científicos de todo el mundo trabajaron en el desarrollo de una vacuna: aquella dirigida contra el COVID-19. A la par de que iban descubriendo el comportamiento del virus SARS-CoV-2, investigaban vías para mitigar sus efectos.

Esto llevó a que en un año se hayan conseguido ya varios prototipos de vacuna y a que algunas incluso ya estén aplicándose. Tal es el caso de los fármacos elaborados por Pfizer/BioNTech, Moderna, AstraZeneca/Oxford y Sputnik V, en tanto que otros ya se encuentran en fases finales de sus ensayos clínicos.

Ante la campaña de vacunación mundial, existen algunos mitos sobre estos fármacos, y unos son tan “ridículos” como que a los receptores se les inyecta un chip para poder vigilarlos, señaló **Rafael Bojalil Parra, investigador del Departamento de Atención a la Salud de la UAM Xochimilco.**

Aquí exponemos y desmentimos algunas de estas falsedades:

“Las vacunas van a modificar tu ADN”

Si bien las vacunas de Pfizer y Moderna involucran material genético, esto no significa que van a modificar el de las personas. Estas sustancias utilizan ingeniería genética para generar una respuesta inmunitaria en el organismo. Lo que hacen estas vacunas de ARN mensajero es inducir al cuerpo a producir la proteína “espícula”, “S” o “Spike” del SARS-CoV-2, para que el sistema inmune se prepare para atacar a este organismo.

Con la vacuna, el ARNm de la proteína “Spike” empieza a liberarse, el sistema inmune identifica esto y empieza a producir esta proteína, así que cuando se encuentra al coronavirus el cuerpo puede actuar, explicó Bojalil Parra. “Cuando se encuentra al virus, ya sabe qué buscar, ya está informado y rápidamente reacciona”, dijo el investigador a *Expansión Política*.

“Te inyectan el virus”

Otra afirmación es que con las vacunas se inyecta el virus para que el organismo cree anticuerpos, lo cual no es del todo cierto.

“No estamos poniendo el virus completo, solo estamos poniendo información genética, por ingeniería genética, para producir un pedacito de ARN, es decir, es solo la instrucción que le va a decir a la célula: ‘Produce la proteína S’. Entonces, no nos están poniendo el virus, ni siquiera parte del virus. Esto se genera mediante ingeniería genética”, dijo Rosa María Wong Chew, jefa de subdivisión clínica de la Facultad de Medicina de la UNAM.

Durante un webinar, la investigadora señaló que sí hay vacunas que introducen el virus, pero atenuado o inactivo, por lo que son incapaces de producir la enfermedad.



Bojalil Parra explicó, por ejemplo, que las vacunas de AstraZeneca, de CanSino y Sputnik V sí tienen el ADN del virus, que se introduce en un adenovirus inocuo, no genera más daño y, cuando entra a la célula, se transcribe en el ARNm de la proteína “S” para hacer el proceso de que el cuerpo cree la respuesta inmune.

“Se mete un pedazo de material genético donde está la información para hacer la proteína ‘S’, sí trae virus, pero es un virus inocuo, solo es un poco de información del SARS-CoV-2, no el virus completo, es información genética del virus y no se va a incorporar, solo se mete a la célula, es transcrito y se hace la proteína”, detalló.

“Me voy a enfermar si me vacuno”

Aunque es posible que haya reacciones leves, como cansancio, dolor de cabeza o molestias en el área de la vacuna —como sucede con otras, como la de la influenza—, los beneficios de recibir la dosis son mayores.

El investigador de la UAM señaló que 83% de las personas presenta los efectos en la primera media hora tras la vacunación. Por eso es importante el protocolo de observación e informar a la brigada de vacunación sobre si se tienen alergias o no.

Los investigadores señalan a la anafilaxia como una reacción grave pero tratable, y de acuerdo con estudios realizados en Estados Unidos, se da un caso por cada 100,000.

“Quienes han tenido una reacción importante tenían antecedentes de tener alguna alergia importante, lo que más han presentado es anafilaxia, pero tiene tratamiento, y una neumonía te puede matar”, dijo Bojalil Parra, en alusión al riesgo de no vacunarse y contraer COVID-19.

“Si tengo alergia o VIH o ya me dio COVID, no me puedo vacunar”

Ante los reportes de reacciones graves en personas con alergias, hay quienes consideran inviable vacunarse, pero esto no es así. El investigador de la UAM señaló que alrededor de 30% de la población mundial tiene alergias, pero esto no impide que la gente se pueda vacunar.

En estos casos se deben tomar más precauciones y aumentar el periodo de observación para detectar posibles reacciones.

En el caso de personas con cáncer o VIH o de mujeres embarazadas, el vocero de la Comisión Universitaria para la Atención de COVID-19, Baruch Díaz Ramírez, aseguró que deben recibir un consejo médico personalizado y si se considera adecuado se pueden vacunar.

En cuanto a las personas que ya les dio COVID-19, la doctora Wong explicó que no hay impedimento para que reciban la dosis. “Lo que se ha revisado es que personas que han tenido COVID sí se pongan vacuna, la única contraindicación es tener COVID en este momento. Si ya tuvieron la enfermedad, se pueden aplicar la vacuna”, comentó.

“Se crearon muy rápido, hay que desconfiar de las vacunas”

Los científicos señalan que, aunque el proceso de elaboración fue muy acelerado, las tecnologías no son las mismas que hace 60 años, por ejemplo, cuando se otorgó la primera licencia para la vacuna del sarampión. El desarrollo tecnológico y científico ha avanzado mucho, aunado a que, con una emergencia de esta magnitud, se invirtieron recursos como nunca para esta vacuna.

Las vacunas ARNm sí son nuevas y no se habían aplicado de manera masiva. “Hay que estar conscientes de que es nuevo virus para todos, también para científicos”, advirtió Díaz Ramírez en un webinar.



Wong comentó que los beneficios son poblacionales, pues mientras haya una mayor cantidad de personas inmunizadas, se va a lograr que disminuya la transmisión del virus. “No solo es ‘yo no me enfermo’, sino que contribuye a la disminución de la transmisión”, dijo.

El investigador de la UAM enfatizó que el objetivo de la vacuna es que se reconozca al virus, para que cuando este ingrese el organismo ya tenga la capacidad de eliminarlo. “Es para que el cuerpo esté preparado para la batalla, que haya grandes cantidades de tropas y esté más preparado”, expuso.

“Si me vacuno, ya no me enfermaré de COVID”

El especialista de la UNAM explicó que se requiere más tiempo para responder esto y que todavía se desconoce cuánto puede durar la inmunidad, pues tendría que pasar un año desde que se aplicaron las primeras dosis para saber si el efecto dura ese periodo.

“Resta un largo camino por recorrer para poder responder cuánto tiempo va a durar la inmunidad: si los estudios iniciaron en junio, necesitamos esperar que los primeros sujetos cumplan un año para dar información científica. Se estima que confiera seis meses de inmunidad, pero necesitamos tiempo para saber si da protección prolongada”, comentó.

El subsecretario Hugo López-Gatell coincide en que hasta el momento esto no se sabe. “En términos generales no se conoce, de los ensayos clínicos se pueden inferir periodos de hasta seis meses, y esto es porque los ensayos empezaron en julio del año pasado y en algunos de ellos ya se tiene información preliminar de que al menos seis meses”, dijo en una conferencia de prensa.

López-Gatell agregó que la esperanza es que la vacuna dure de por vida y que solo se deba aplicar una vez, “pero la respuesta en este momento es: ‘No se conoce la duración con exactitud’”.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Todo Texcoco. <https://todotexcoco.com/enfermaras-si-te-vacunas-contra-el-covid-19-revisamos-ese-y-otros-mitos-e3TU0e3zYxe3Q.html>

MSN Noticias. [¿Enfermarás si te vacunas contra el COVID-19? Revisamos ese y otros mitos \(msn.com\)](#)

24-01-2021

MexicoQuadratin.com.mx

<https://mexico.quadratin.com.mx/en-receso-y-sin-arreglo-aun-el-incremento-salarial-en-la-uam/>

Autor: Armando Téllez Flores

En receso y sin arreglo aún el incremento salarial en la UAM

CIUDAD DE MÉXICO, 24 de enero del 2021.- La representación de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) reafirmó que –a más tardar el próximo 28 de enero– entregará al Sindicato Independiente de Trabajadores de esta casa de estudios (SITUAM) un paquete económico acorde con sus posibilidades presupuestales y que no comprometa la viabilidad financiera institucional, a partir de las gestiones realizadas con las autoridades competentes, por ello aún no hay arreglo y entran en receso.

En la quinta mesa plenaria, efectuada este sábado 23 de enero, el doctor José Antonio De los Reyes Heredia, secretario general de la UAM, sostuvo que los ajustes al salario que la Institución ha hecho en el período 2010-2020 arrojan un balance favorable, en virtud de que han sido por arriba del índice inflacionario y, en una comparación con el sector de la educación superior, tiene remuneraciones arriba de la media.

El incremento no comprende sólo el sueldo, sino el ajuste al tabulador, reflejándose en las percepciones de todos los trabajadores. Señaló que la UAM aplicó, desde finales de los años 80 del siglo pasado, medidas para garantizar la permanencia del profesorado de tiempo completo, a partir de lo establecido en el Reglamento de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA). Esto se muestra en salarios significativos para estas y estos profesores, que deben ser considerados en el presupuesto de la Institución.

En relación con los ingresos de profesores de medio tiempo y tiempo parcial, se han hecho ajustes al tabulador en los últimos dos años. También, desde 2018 se han dado aumentos diferenciados para los administrativos de base, en la lógica de superar la inflación y de favorecer los ingresos de los puestos con menores salarios.

Las posibilidades de las instituciones de satisfacer las demandas de aumento de las remuneraciones son contractuales y están fuera de la discusión de los salarios mínimos, los cuales son parte de otro tipo de asuntos laborales, argumentó el doctor De los Reyes Heredia.

El maestro Hipólito Lara Reséndiz, director de Relaciones de Trabajo, enfatizó que producto de las discusiones sostenidas con el SITUAM, entre 2010 y 2020, los ajustes permitieron sostener el poder adquisitivo de los trabajadores y, aun cuando quizá no ha sido suficiente, la política salarial ha buscado mantener en la realidad la capacidad de compra.

Ante el señalamiento de la organización gremial de un presunto desvío de recursos, los doctores José Ronzón León y Óscar Comas Rodríguez, coordinadores generales de Administración y Relaciones Laborales y de Información Institucional, respectivamente, coincidieron en que la UAM ha presentado debidamente el ejercicio del presupuesto con documentación y cifras.

“Si se tienen pruebas de esa desviación –a pesar de que la auditoría señala lo contrario– es importante que no cometan el delito de omisión y las presenten para que toda la comunidad universitaria esté enterada; si es así seremos sancionados, pero no se deben decir cosas a la



ligera que afectan el comportamiento de la transparencia manejada desde el momento que asumimos este tipo de compromisos”, señaló el doctor Comas Rodríguez.

En la discusión sobre el paquete económico, la UAM mencionó que en la última década se realizaron movimientos en puestos que no correspondían con el rango en que se ubicaban en el manual de puestos administrativos de base, a partir de criterios técnicos.

“Cualquier ajuste que se haga al tabulador impacta en un mejor ingreso de los trabajadores para no disociar las nivelaciones al salario y, por lo tanto, al presupuesto universitario”, aseguró el maestro Lara Reséndiz.

Sobre la propuesta de incremento al vale de despensa, se considerará el índice inflacionario en la modalidad aludida en la cláusula 158, fracción primera, segundo párrafo del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), que obliga a hacer el cambio que corresponda por vía ordinaria para el mes de febrero.

El director de Relaciones de Trabajo recordó que en los últimos tres años se ha superado – en casi dos puntos porcentuales– el índice de aumento en esta prestación.

En relación con el Acuerdo 06/2019, referido a la recuperación salarial de los trabajadores académicos y administrativos de base, la representación de esta casa de estudios expuso que, contrario a lo que denuncia el SITUAM, sí se cumplieron los términos establecidos y recordó –con fechas de agendas laborales– que fue la organización gremial la que rechazó la propuesta de beneficio económico para los trabajadores.

El doctor De los Reyes Heredia enfatizó que la Universidad ya dio respuesta formal al Sindicato sobre los dos emplazamientos –el primero por incremento salarial y el segundo por presuntas violaciones al CCT– y en las mesas de negociaciones cada una de las partes tiene el derecho de hacer sus argumentaciones.

Después de ocho horas de discusión, la quinta reunión plenaria entró en receso hasta el lunes 25 de enero, en horario por definir; las partes determinaron la creación de comisiones –para exponer el punto del orden del día de la mesa plenaria sobre aspectos académicos y los temas generales, ambos relacionados con el emplazamiento por cumplimiento del CCT– y siguieron trabajando hasta la madrugada de este domingo; continuarán este mismo día, a las 13 horas.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

Todo Texcoco. <https://todotexcoco.com/reconoce-el-stfrm-a-los-trabajadores-jubilados-e3TU0e3zY3Ng.html>

Mugs Noticias. <https://www.mugsnoticias.com.mx/noticias-del-dia/la-propuesta-economica-no-debe-comprometer-la-viabilidad-financiera-institucional-secretario-general-de-la-uam/>

La Jornada. <https://www.jornada.com.mx/2021/01/27/politica/011n4pol>

Capital México. <https://www.capitalmexico.com.mx/conoce/siguen-estancadas-las-negociaciones-entre-uam-y-sindicato-por-revision-salarial/>

24-01-2021

Diario.mx

<https://diario.mx/nacional/aprovechan-campanas-hoyo-negro-en-la-web-20210124-1754934.html>

Autora: Guadalupe Irizar

Aprovechan campañas ‘hoyo negro’ en la web

- El marco legal vigente es explícito y completo y prohíbe la propaganda gubernamental en el espacio mediático

Ciudad de México— El marco legal vigente es explícito y completo y prohíbe la propaganda gubernamental en el espacio mediático. Sin embargo, hay un gran “hoyo negro” que es el ciberespacio, sostiene **el especialista en comunicación Javier Esteinou**. En el ciberespacio no hay acuerdos ni nacionales ni internacionales y ahí el gobierno y su partido, Morena, tienen terreno avanzado, añade.

Para el investigador de la UAM Xochimilco, que está a punto de publicar un nuevo libro titulado “Por qué cambió México en 2018”, uno de los aspectos determinantes de ese triunfo fueron las redes sociales.

“Hay un gran hueco que no se ha visto o que se pierde de vista y es precisamente el ciberespacio”, señala.

Para el académico, las redes sociales con sus diferentes plataformas y Youtube no sólo fueron un factor fundamental en el triunfo de Andrés Manuel López Obrador y su partido Morena en las elecciones presidenciales, sino que siguen teniendo un papel central.

“Es un hoyo negro no regulado en donde ellos han adquirido mucha experiencia y los otros partidos se han quedado dormidos”, advierte.

“Fue un triunfo democrático, pero se ha utilizado la democracia para crear un sistema antidemocrático. Se ganó por la democracia y ahora se construye una democracia fallida”, sostiene.

Esteinou agrega que, sin duda, el panorama electoral para el 2021 es difícil.

Las mañaneras, espacio híbrido

En entrevista, el especialista se muestra de acuerdo en que se establezcan algunas reglas para preservar la equidad y el equilibrio en las campañas electorales, y que se aborde el tema de las conferencias de prensa matutinas, las mañaneras, como un fenómeno híbrido.

Y esto es así, dice, porque en el mismo espacio confluyen aspectos de información oficial de interés público y social con propaganda con recursos públicos.

“Las mañaneras tienen ambos contenidos. En algunos momentos dan información oficial como los precios de la gasolina, el gas, la campaña de vacunación, información oficial. Pero dos minutos después se pasa a hacer propaganda, a hablar de cuáles son los candidatos adecuados, se ataca a coaliciones, se descalifica a las personas que políticamente no están de acuerdo con Morena, etcétera”, señala Esteinou.

“Entonces se dan ambas situaciones. Y ese es el problema, que es un espacio híbrido en donde están presentes las dos realidades”, agrega.

Para el investigador esta doble condición debería ser analizada también por las autoridades electorales.



Porque es cierto, señala Esteinou, que hay un ejercicio de libertad de expresión y de derecho a la información en las conferencias matutinas, pero no puede negarse que también hay proselitismo. Por eso son importantes algunas reglas claras en el proceso electoral, indica.

“Se tendría que limitar y mantener el equilibrio electoral, especificando ciertas áreas prohibidas de comentarios desde las mañaneras (...) y quizá dar un paso más y debería plantear reglas para el ciberespacio aunque estas tengan más un peso ético y moral que legal”, añade.

Hay que diferenciar.- Magistrado

El Magistrado de la Sala Regional Especializada del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), Luis Espíndola, quien ha sido ponente en algunos de los juicios sobre las mañaneras y ha rechazado que sean propaganda gubernamental, insiste en la necesidad de distinguir entre propaganda gubernamental e información oficial.

La propaganda gubernamental no está permitida durante las campañas electorales y es una de las prohibiciones constitucionales, dice.

“No debemos confundir entre propaganda gubernamental y la información oficial”, expresa.

En una mesa de diálogo organizada recientemente por el Instituto Estatal Electoral de Querétaro y otros organismos y titulada “Transparencia y restricciones en periodos de campañas. Un punto de equilibrio”, el Magistrado, de incorporación reciente a la sala, insistió en que su intervención era como académico.

“Los diversos ámbitos gubernamentales federales, estatales o municipal cuentan con recursos para llevar a cabo campañas de difusión de los logros de gobierno. Esto debe suspenderse en la época de las campañas”, dijo.

Agregó que la propaganda gubernamental se manifiesta a través de diversas contrataciones en revistas, medios, impresos, espectaculares, espacios en radio y televisión.

Adicionalmente, explicó, está la información oficial que está en los portales de internet de las instancias gubernamentales, en sus oficinas, y que debe estar disponible y a la vista de todos y ser pública.

La propaganda gubernamental es la que está prohibida en periodo de campañas y la información oficial es la que no debe estar proscrita, sino que debe estar disponible y a la vista pública permanente, apuntó el Magistrado Espíndola.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Reforma, p. 15 y 16, suplemento: Forma y Fondo

La Otra Opinión. <https://laotraopinion.com.mx/amlo-y-morena-aprovechan-vacio-en-la-web-para-hacer-campana/>

Ciudadanos por México. [https://ciudadanospormexico.org/aprovechan-campanas-hoyo-negro-en-la-](https://ciudadanospormexico.org/aprovechan-campanas-hoyo-negro-en-la-web/?utm_source=contentstudio.io&utm_medium=referral&fbclid=IwAR3fllyn_4XH6L1oBt4-GEqbid4RaKvyw5gOv_-3pIjYRx5PnKAfvuvp2U)

[web/?utm_source=contentstudio.io&utm_medium=referral&fbclid=IwAR3fllyn_4XH6L1oBt4-GEqbid4RaKvyw5gOv_-3pIjYRx5PnKAfvuvp2U](https://ciudadanospormexico.org/aprovechan-campanas-hoyo-negro-en-la-web/?utm_source=contentstudio.io&utm_medium=referral&fbclid=IwAR3fllyn_4XH6L1oBt4-GEqbid4RaKvyw5gOv_-3pIjYRx5PnKAfvuvp2U)

Palabras Claras. [Campañas en la web aprovechan 'hoyo negro' | PalabrasClaras.mx](#)

Río Oaxaca. [Aprovechan campañas 'hoyo negro' en la web | RI Oaxaca](#)

San Luis Digital. [Aprovechan campañas 'hoyo negro' en la web | SAN LUIS DIGITAL](#)

NSS Tabasco. [Aprovechan campañas 'hoyo negro' en la web – NSS Tabasco](#)

Oaxaca Libre. [Aprovechan campañas 'hoyo negro' en la web \(oaxaca-libre.com\)](#)

El Mañana. [Advierten 'hoyo negro' en campañas en web \(elmanana.com\)](#)

25-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/25/politica/004n3pol>

Autor: José Antonio Román

Académicos aseguran que la estrategia para inmunizar debe replantearse

La estrategia gubernamental de vacunación contra el Covid-19 debe replantearse, estimaron investigadores y académicos de diversas instituciones de educación, quienes propusieron inmunizar, a la par de las personas mayores, a los trabajadores, centrarse en las ciudades y zonas con los registros más altos de contagio y fallecimientos y, en la medida que avance la campaña, incorporar a instituciones educativas que tienen sus brigadas de apoyo en la aplicación de los biológicos.

Los especialistas consideraron adecuada la estrategia inicial de involucrar a las fuerzas armadas, sobre todo por el tema de resguardo de las vacunas, pero estimaron que ello deberá ir ajustándose conforme avance la campaña, pues la idea es inmunizar a la población en el menor tiempo posible.

Reconocieron que estos “ajustes” a la estrategia y a sus tiempos seguramente se verán afectados por la disponibilidad de las dosis, pues las compañías farmacéuticas por el momento no se dan a basto para cumplir con la demanda global.

Jorge Castañeda Sánchez, investigador del Departamento de Sistemas Biológicos de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), y Gabriela Luna Ruiz, académica del Departamento de Economía de Universidad Iberoamericana, señalaron en entrevistas por separado la conveniencia de vacunar a la par de las personas mayores a los trabajadores, que a diario deben salir de sus hogares para ganarse el sustento económico de sus familias.

Luna Ruiz expresó que el impacto económico de la pandemia ha obligado a mucha gente a romper el confinamiento, o nunca haberlo hecho, para trabajar y con ello allegarse ingresos. La tasa de mortalidad por el nuevo coronavirus resulta ser muy alta en personas en edad laboral, por lo que este grupo de población altamente vulnerable al Covid-19 debe ser vacunado con prontitud en México.

En su argumentación, Castañeda Sánchez dijo que a final de cuentas las personas de mayor edad están generalmente resguardadas en casa, mientras quienes deben salir a trabajar tienen un elevado riesgo de contagio y con ello un alto porcentaje de llevar el virus hasta el seno familiar. El investigador de la UAM destacó el papel importante que podrían jugar las brigadas de vacunación que están conformando las universidades que tienen carreras de ciencias de la salud, a fin de contribuir a inmunizar a toda la población una vez que empiecen a llegar las grandes remesas de vacunas de varias farmacéuticas.

Además, planteó la posibilidad de centrar las pocas vacunas en las zonas con semáforo epidemiológico en rojo, regularmente en las grandes ciudades, donde el problema tiende a salirse de control por el elevado número de contagios y muertes, más que en aquellos sitios que presentan mejores condiciones frente a la pandemia.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

El Afiche. https://elafiche.mx/2021/01/estrategia-de-vacunacion-debe-adaptarse-a-condiciones-del-pais-uam/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=estrategia-de-vacunacion-debe-adaptarse-a-condiciones-del-pais-uam

La Jornada. <https://www.jornada.com.mx/notas/2021/01/24/sociedad/estrategia-de-vacunacion-debe-adaptarse-a-condiciones-del-pais-uam/> →

25-01-2021

EIEconomista.com.mx

<https://www.eieconomista.com.mx/internacionales/Mexico-y-Rusia-relanzan-su-relacion-a-traves-de-la-vacuna-Sputnik-V-20210125-0120.html>

México y Rusia relanzan su relación a través de la vacuna Sputnik V

- El país recibirá 24 millones de dosis durante los próximos dos meses; AMLO extendió invitación a Putin para que viaje al territorio.

Ciudad de México. El gobierno de Rusia enviará a México 24 millones de dosis de la vacuna Sputnik V contra el Covid-19 en los próximos dos meses.

Durante una llamada telefónica entre el mandatario mexicano, Andrés Manuel López Obrador, con su par de Rusia, Vladimir Putin, se reafirmó el interés en apoyar el acuerdo con el Fondo Ruso de Inversión Directa (RDIF), con el propósito de que arriben a México las vacunas a la brevedad posible y facilitar su ágil acceso y distribución. Se prevé avanzar en este sentido en días próximos.

“Conversamos con el presidente de la Federación Rusa, Vladimir Putin, y se mostró genuinamente afectuoso. Lo invité a visitar México y le agradecí por la decisión de enviarnos 24 millones de dosis de la vacuna Sputnik V para los próximos dos meses”, escribió el presidente AMLO en su cuenta de Twitter.

También los presidentes destacaron el interés compartido en avanzar en la agenda económica bilateral. El tema del comercio y el ingreso de México a la Unión Euroasiática son temas de enorme importancia.

“Ambos gobiernos trabajan para atender cuestiones como el acceso a mercado y la promoción de productos emblemáticos”, detalló la presidencia en un comunicado.

Por su parte, el secretario de Relaciones Exteriores, Marcelo Ebrard, aseguró que la conversación telefónica fue cordial y exitosa.

“Concluyó llamada telefónica del Presidente López Obrador con Vladimir Putin, Presidente de la Federación de Rusia. Fue cordial y exitosa. Como resultado Hugo López Gatell podrá avanzar con respaldo del gobierno ruso para asegurar arribo de la vacuna Sputnik V a la brevedad”, manifestó el canciller desde su cuenta de Twitter.

Los fabricantes de la vacuna rusa presentaron en diciembre pasado una solicitud para realizar estudios clínicos de su biológico en México, que aún espera la aprobación de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (Cofepris).

La vacuna Sputnik V tiene una eficacia de 91.4%, y de acuerdo con su página, el costo de una dosis de esta vacuna para los mercados internacionales será de menos de 10 dólares.

México y Rusia coinciden

La internacionalista y académica en la UAM-Xochimilco, **Ana Teresa Gutiérrez Del Cid**, reiteró que por el momento el tema de la compra de las vacunas será fundamental en la agenda México-Rusia.

“Con 130 años de relación bilateral siempre ha habido coincidencia en la postura de política exterior (...) a favor de la paz, de la negociación, de dirimir los conflictos por medio del diálogo, del no uso de la fuerza, del no uso de armas nucleares. Entonces yo creo que esas siguen siendo las bases de la relación bilateral entre Rusia y México”, destacó.

Aunque hubo alteraciones en la relación con los gobiernos del PAN y de Enrique Peña Nieto, la académica ve que actualmente se vuelven a cristalizar las coincidencias, muestra de ello la participación de México como miembro no permanente en el Consejo de Seguridad de la ONU.

25-01-2021

MugsNoticias.com.mx

<https://www.mugsnoticias.com.mx/noticias-del-dia/la-uam-aplica-encuestas-epidemiologicas-a-su-comunidad/>

La UAM aplica encuestas epidemiológicas a su comunidad

- Una de las estrategias planteadas es por invitación directa a académicos, estudiantes y administrativos.

La Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) aplica durante enero encuestas epidemiológicas entre su población estudiantil, académica y administrativa, con la finalidad de supervisar y evaluar la salud de su comunidad en la actual pandemia del COVID-19.

“El modelo que estamos implementando consiste en vigilar y hacer un diagnóstico adecuado de cada una de las cinco unidades” –Azcapotzalco, Cuajimalpa, Iztapalapa, Lerma y Xochimilco– porque cada una tiene características particulares, afirmó **el doctor Pablo Francisco Oliva Sánchez, docente del Departamento de Atención a la Salud de la Unidad Xochimilco.**

Para tal efecto invitó a los miembros de esta casa de estudios a que acudan con el grupo de expertos que realiza este trabajo de investigación operativa, que “puede servir a la Ciudad de México como parámetro de un segmento específico y dar una idea de lo que está ocurriendo con la aplicación de políticas públicas”.

Este esquema de supervisión epidemiológica, basado en encuestas de salud como una muestra representativa, fue diseñado desde la Rectoría General junto con el inmunólogo Rafael Bojalil Parra, adscrito al Departamento de Atención a la Salud, y los doctores José Luis Pérez Ávalos y Carlos Contreras-Ibáñez, coordinadores de las licenciaturas en Medicina y en Psicología Social de las unidades Xochimilco e Iztapalapa, respectivamente. Al participar en el Ciclo: Martes y jueves de divulgación de la ciencia, con la conferencia Vigilancia epidemiológica de COVID-19, Oliva Sánchez precisó que “si bien no vamos a hacer pruebas rápidas a todos, sí podemos estimar el porcentaje de individuos que ha tenido contacto con el virus y también preguntar sobre salud mental y enfermedades crónicas, factores que tenemos que estar vigilando”.

Una de las estrategias planteadas es por invitación directa a académicos, estudiantes y administrativos, señaló en la actividad presentada por la licenciada Cecilia Ezeta Genis, responsable del proyecto de Divulgación de la Ciencia.

En principio se apela a la voluntad de los participantes, pues no se trata de consultas privadas sino de un servicio de salud y una técnica de indagación operativa en la que la persona que acepte deberá responder un cuestionario de riesgo y no su historia clínica.

Este procedimiento aportará una percepción del estado de salud general y se medirán peso, talla, presión arterial y niveles de glucosa para brindar consejería directa en relación con los hallazgos, por medio de recomendaciones para recibir atención respecto de enfermedades crónicas.

Oliva Sánchez destacó el concepto de sindemia que este modelo permitirá, ya que será posible buscar la presencia de enfermedades crónicas, además de la prueba rápida para detectar SARS-CoV-2 y rastro inmunológico, debido a que esos padecimientos complican el panorama dado que el organismo no ofrece una respuesta inmunológica eficiente ante un patógeno que ha tenido una severidad de amplias consecuencias en México.



A diferencia de otros países, “hemos tenido bastantes cuadros graves y muchos decesos debido a que vivimos con mucha miel en la sangre y con tanta vitamina ‘T’, de tacos, tamales y tortillas, por lo que la gente está con sobrepeso y obesidad”.

Aun cuando esta iniciativa trata de evaluar el estado de salud de la comunidad, lo fundamental sigue siendo “la corresponsabilidad de todos para usar cubrebocas, guardar la sana distancia y lavar las manos constantemente para evitar un mayor número de contagios”, recalcó.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

MVS Noticias. <https://mvsnoticias.com/noticias/nacionales/aplica-uam-estudio-epidemiologico-entre-su-comunidad/>

Reforma, p. 14, sección: Primera.

Revista Zócalo. <https://www.revistazocalo.com/la-uam-aplica-encuestas-epidemiologicas-a-su-comunidad/>

Suplemento Campus. <https://suplementocampus.com/?s=La+UAM+aplica+encuestas+>

Alianza Texcoco. <https://www.alianzatex.com/alianzatex/vistas/nota.php?nota=15014>

ANUIES. [La UAM aplica encuestas epidemiológicas a su comunidad - ANUIES](#)

25-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/25/politica/008n2pol>

Autor. José Antonio Román

Llaman en la UAM a evitar los discursos de odio vía chats en negociaciones con el sindicato

La Defensoría de Derechos Universitarios de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) exhortó a la comunidad de esa casa de estudios a “evitar la reproducción de discursos de odio o la incitación a actos violentos”, que se han presentado durante las transmisiones en redes sociales de la negociación salarial entre autoridades y sindicato.

“Resulta primordial recordar que el ejercicio de nuestra libertad de expresión debe darse en un marco de respeto a la dignidad de las personas, aun cuando aquéllas no compartan nuestras ideas e intereses”, señaló la defensoría.

Hace unos días, la comisión negociadora del Sindicato Independiente de Trabajadores de la UAM (Situum) presentó una denuncia ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social sobre este tipo de manifestaciones.

Además, el sindicato reprochó a las autoridades universitarias no hacer nada al respecto. “Existen mecanismos que se niegan a implementar para que se controle el chat de las transmisiones, pues incluso en el transcurso de estas dos semanas aparecen cuentas falsas intensificando el discurso de odio y violencia de género contra la representación sindical”, indicó el Situum.

La UAM está emplazada a huelga para el 1º de febrero a las 23 horas, en demanda de un aumento salarial de 20 por ciento y 15 por ciento al tabulador del personal académico y administrativo, además de que exigen enmendar presuntas violaciones al contrato colectivo de trabajo. Las autoridades universitarias han señalado que presentarán su propuesta a más tardar el 28 de enero.

En la última mesa plenaria de negociación, del pasado sábado y madrugada del domingo, el secretario general de la universidad, José Antonio de los Reyes, sostuvo que los ajustes al salario que la institución ha hecho entre 2010 y 2020 arrojan un balance favorable, pues han sido por arriba del índice inflacionario y, en una comparación con el sector de la educación superior, tiene remuneraciones arriba de la media.

La plenaria entró en receso hasta hoy, en horario todavía por definir. Las partes también determinaron la creación de comisiones y siguieron trabajando el domingo.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

STRM Noticias. <https://strmnoticias.org/2021/01/25/llaman-en-la-uam-a-evitar-los-discursos-de-odio-via-chats-en-negociaciones-con-el-sindicato/>

Sopitas. <https://www.sopitas.com/noticias////2021/01/27/politica/llaman-en-la-uam-a-evitar-los-discursos-de-odio-via-chats-en-negociaciones-con-el-sindicato/>

25 de enero

Mugsnoticias.com

<https://www.mugsnoticias.com.mx/noticias-del-dia/la-propuesta-economica-no-debe-comprometer-la-viabilidad-financiera-institucional-secretario-general-de-la-uam/>

La propuesta económica no debe comprometer la viabilidad financiera institucional: secretario general de la UAM

La representación de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) reafirmó que –a más tardar el próximo 28 de enero– entregará al Sindicato Independiente de Trabajadores de esta casa de estudios (SITUAM) un paquete económico acorde con sus posibilidades presupuestales y que no comprometa la viabilidad financiera institucional, a partir de las gestiones realizadas con las autoridades competentes.

En la quinta mesa plenaria, efectuada este sábado 23 de enero, el doctor José Antonio De los Reyes Heredia, secretario general de la UAM, sostuvo que los ajustes al salario que la Institución ha hecho en el período 2010-2020 arrojan un balance favorable, en virtud de que han sido por arriba del índice inflacionario y, en una comparación con el sector de la educación superior, tiene remuneraciones arriba de la media.

El incremento no comprende sólo el sueldo, sino el ajuste al tabulador, reflejándose en las percepciones de todos los trabajadores. Señaló que la UAM aplicó, desde finales de los años 80 del siglo pasado, medidas para garantizar la permanencia del profesorado de tiempo completo, a partir de lo establecido en el Reglamento de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA). Esto se muestra en salarios significativos para estas y estos profesores, que deben ser considerados en el presupuesto de la Institución.

En relación con los ingresos de profesores de medio tiempo y tiempo parcial, se han hecho ajustes al tabulador en los últimos dos años. También, desde 2018 se han dado aumentos diferenciados para los administrativos de base, en la lógica de superar la inflación y de favorecer los ingresos de los puestos con menores salarios.

Las posibilidades de las instituciones de satisfacer las demandas de aumento de las remuneraciones son contractuales y están fuera de la discusión de los salarios mínimos, los cuales son parte de otro tipo de asuntos laborales, argumentó el doctor De los Reyes Heredia.

El maestro Hipólito Lara Reséndiz, director de Relaciones de Trabajo, enfatizó que producto de las discusiones sostenidas con el SITUAM, entre 2010 y 2020, los ajustes permitieron sostener el poder adquisitivo de los trabajadores y, aun cuando quizá no ha sido suficiente, la política salarial ha buscado mantener en la realidad la capacidad de compra.

Ante el señalamiento de la organización gremial de un presunto desvío de recursos, los doctores José Ronzón León y Óscar Comas Rodríguez, coordinadores generales de Administración y Relaciones Laborales y de Información Institucional, respectivamente, coincidieron en que la UAM ha presentado debidamente el ejercicio del presupuesto con documentación y cifras.

“Si se tienen pruebas de esa desviación –a pesar de que la auditoría señala lo contrario– es importante que no cometan el delito de omisión y las presenten para que toda la comunidad universitaria esté enterada; si es así seremos sancionados, pero no se deben decir cosas a la ligera que afectan el comportamiento de la transparencia manejada desde el momento que asumimos este tipo de compromisos”, señaló el doctor Comas Rodríguez.



En la discusión sobre el paquete económico, la UAM mencionó que en la última década se realizaron movimientos en puestos que no correspondían con el rango en que se ubicaban en el manual de puestos administrativos de base, a partir de criterios técnicos.

“Cualquier ajuste que se haga al tabulador impacta en un mejor ingreso de los trabajadores para no disociar las nivelaciones al salario y, por lo tanto, al presupuesto universitario”, aseguró el maestro Lara Reséndiz.

Sobre la propuesta de incremento al vale de despensa, se considerará el índice inflacionario en la modalidad aludida en la cláusula 158, fracción primera, segundo párrafo del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), que obliga a hacer el cambio que corresponda por vía ordinaria para el mes de febrero.

El director de Relaciones de Trabajo recordó que en los últimos tres años se ha superado – en casi dos puntos porcentuales– el índice de aumento en esta prestación.

En relación con el Acuerdo 06/2019, referido a la recuperación salarial de los trabajadores académicos y administrativos de base, la representación de esta casa de estudios expuso que, contrario a lo que denuncia el SITUAM, sí se cumplieron los términos establecidos y recordó –con fechas de agendas laborales– que fue la organización gremial la que rechazó la propuesta de beneficio económico para los trabajadores.

El doctor De los Reyes Heredia enfatizó que la Universidad ya dio respuesta formal al Sindicato sobre los dos emplazamientos –el primero por incremento salarial y el segundo por presuntas violaciones al CCT– y en las mesas de negociaciones cada una de las partes tiene el derecho de hacer sus argumentaciones.

Después de ocho horas de discusión, la quinta reunión plenaria entró en receso hasta el lunes 25 de enero, en horario por definir; las partes determinaron la creación de comisiones –para exponer el punto del orden del día de la mesa plenaria sobre aspectos académicos y los temas generales, ambos relacionados con el emplazamiento por cumplimiento del CCT– y siguieron trabajando hasta la madrugada de este domingo; continuarán este mismo día, a las 13:00 horas.

26-01-2021

ElChilito.com.mx

<http://www.elchilito.com.mx/nota.pl?id=21144>

17 razones para estudiar una carrera en la UAM

- Te damos algunas buenas razones para que estudies la carrera de tus sueños en la Universidad Autónoma Metropolitana.

La UAM (Universidad Autónoma Metropolitana) fue fundada en 1974 bajo el lema de “Casa abierta al tiempo”. Se trata de una universidad que cuenta con más de 140,000 egresados. Hoy por hoy, se constituye como una de las mejores para estudiar en México, por eso hay quienes ya se están inscribiendo a la convocatoria UAM. Y aquí te decimos por qué:

1. En el ranking de América Economía Intelligence 2020, la UAM se posiciona en el número 4.
2. Entre sus docentes está la Dra. Tessy María López Goerne, una de las investigadoras más reconocidas mundialmente. Y es que es pionera en nanomedicina.
3. Hablando de investigadores, los de la UAM crearon la tinta indeleble que se usa en los pulgares el día de las votaciones en México.
4. Es una de las primeras cuatro universidades mexicanas con el mayor número de patentes en el país.
5. Cuenta con 61 carreras (licenciaturas e ingenierías).
6. En 2018, la UAM dio más de 15,000 becas. Además de ser pública, es una de las universidades del país que más ofrece facilidades para el estudio superior.
7. Son los creadores del Festival Metropolitano de Cineminuto, uno de los festivales de cine universitarios más prestigiosos de México.
8. Es la segunda universidad en México en tener más profesores-investigadores con el grado de Doctor.
9. También es la segunda en tener más investigadores afiliados al Sistema Nacional de Investigadores.
10. Los egresados de esta casa de estudios tienen una aceptación laboral del 98.3%.
11. Fue ganadora de la III Muestra Nacional de Imágenes Científicas 2018.
12. También ganó los Premios Televisión América Latina 2018.
13. Ofrece la posibilidad de estudiar en países como Argentina, Irlanda, Brasil, Rusia, Noruega, etc.
14. Cuenta con cinco centros culturales alrededor de la Ciudad de México y Área Metropolitana, donde se ofrecen distintas actividades artísticas.
15. Tiene alianza con la Universidad Agrícola de China, la Academia de Ciencias Sociales en Vietnam, la Universidad de Glasgow, el Centro Helmholtz para la Investigación Oceánica de la República Federal Alemana, entre otras.
16. Sus egresados han ganado premios como: Certamen Emprendedores Universitarios, Concurso Latinoamericano de Oratoria y Premio a la Mejor Tesis de Maestría.
17. Asimismo, varios de sus egresados han sido galardonados con los premios Sartorius.

¿Ya te convenciste de estudiar en la UAM? Prepárate para tu examen de admisión con un curso especializado. ¡Mucha suerte!

26-01-2021

DataNoticias.com.mx

<https://datanoticias.com/2021/01/26/donde-descargar-guias-de-estudio-comipems-unam-ipn-uam/>

Autora: Patricia Ramírez

Examen COMIPEMS: Cómo descargar las guía interactiva GRATIS

¡Ya comenzó la temporada de registro a exámenes de admisión! Aspirantes de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), del Instituto Politécnico Nacional (IPN) y de la Comisión Metropolitana de Instituciones Públicas de Educación Media Superior (COMIPEMS) se preparan para las pruebas, principalmente, con las guías de estudio.

El problema es que estas guías tienen un costo. Además, no siempre se encuentran disponibles para todos los aspirantes. Si este es tu caso, no te preocupes.

El Instituto Mexicano Interdisciplinario (IMI), un centro de estudios enfocado en los procesos de selección, compartió los enlaces de descarga. Podrás tener las guías de estudio UNAM, COMIPEMS, IPN y más en formato PDF. Considera que son de 2020, no 2021, pero de igual manera podrás estudiar con ellas.

A continuación, te dejamos los enlaces de cada guía de estudio según el examen que presentarás. De igual manera accede al álbum del IMI.

Guías de estudio

Si vas a presentar examen para la UNAM, depende el área a la que hayas realizado tu registro.

- Área 1. Ciencias Físico-Matemáticas.
- Área 2. Ciencias Biológica y de la Salud.
- Área 3. Ciencias Sociales.
- Área 4. Humanidades y de las Artes.

En caso de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), las guías se dividen de la siguiente manera:

- Ciencias Sociales y Humanidades.
- Ciencias y Artes para el Diseño.
- Ciencias Básicas e Ingeniería.
- Ciencias Biológicas y de la Salud.

Para el IPN puedes descargar una única guía. Mientras que los aspirantes de COMIPEMS podrán descargar las guías de estudio en:

<https://resultadocomipems.com.mx/simulador/guia-comipems/>

Fechas para procesos de selección 2021

Si estarás en alguno de los procesos de selección, las fechas importantes para tu registro, el examen de admisión y los resultados ya están publicadas.

En el caso de la COMIPEMS, el pasado 17 de enero de publicó la convocatoria. Deberás esperar del 2 al 16 de marzo para el registro presencial y presentar tu examen el 19, 20, 26 o 27 de junio. Recuerda que los resultados se publicarán el día 30 del mismo mes.

Por su parte, el pasado 6 de enero la UNAM presentó su convocatoria 2021 para el examen de admisión primera vuelta. El registro fue del 6 al 10 de enero. Mientras que la aplicación del examen está programada del 20 de febrero al 9 de marzo. Finalmente, consultarás los resultados el 24 de marzo. →

La UAM aún no ha dado fechas exactas. La primera convocatoria será lanzada en marzo para comenzar el ciclo en agosto. La segunda es a finales de mayo o principios de junio, para arrancar cursos en septiembre.

El proceso de selección 2021 del IPN tomará un poco más de tiempo. La prueba está programada del 11 de julio con resultados que se publicarán el 24 del mismo mes.

Prepárate lo mejor que puedas para tus procesos. No olvides ninguna fecha, cumple en tiempo y forma con los documentos y también estudia lo más que puedas. Recuerda que no hay ningún curso ni examen que te asegure un lugar, así que no caigas en trampas.

Aquí las ligas

UNAM. https://drive.google.com/file/d/1S-w8GCK7sL0fwb6ZPMgDOQY-E10NUBo7/view?fbclid=IwAR2DhkK28wmDJYhatZUQuQX2_r--ll1YP-bZ0q_Vz5PMLcxH7PiLzompF8A

UAM.

https://drive.google.com/file/d/1KDWgLIBEXv8Fp811782Nu5RZP6CN225X/view?fbclid=IwAR3XO8ov45AjpBWmTAyMmfdeH5KtsKll44h8CB7B_-0BTLAEJSYrouIP0gs

UAM.

https://drive.google.com/file/d/1M8ssiBKTQLI21T28l67AF8Pm5rblwAVD/view?fbclid=IwAR2o2pMkbpR72T6vABLZXqjCIVAlk_zOkRtz6NR65Y8g-HfGJf_7Dty8DMo

Poli.

https://drive.google.com/file/d/1f_XQSbTIVBTXKqGttI2YsOK06uj3P-Os/view?fbclid=IwAR0jfNjlf3oKsudcfmqX49mfDYVnlw4rP6vurSyUJETHcd6gkmsfbVnEr4A

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

El Heraldó: <https://heraldodemexico.com.mx/nacional/2021/1/18/examen-comipems-como-descargar-las-guia-interactiva-gratis-246225.html>

26-01-2021

RevistaZocalo.com

<https://www.revistazocalo.com/la-uam-y-el-situam-acuerdan-proxima-mesa-plenaria-para-el-miercoles-27-de-enero/>

La UAM y el SITUAM acuerdan próxima mesa plenaria para el miércoles 27 de enero

Las representaciones de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) y el Sindicato Independiente de Trabajadores de esta casa de estudios (SITUAM), que este fin de semana llevaron a cabo trabajos que permitieron aclarar algunos puntos de la discusión, acordaron este lunes celebrar la próxima mesa plenaria el miércoles 27 de enero en un horario por definir.

La Institución se prepara para entregar a la organización gremial –a más tardar el 28 de enero– un paquete económico acorde con sus posibilidades presupuestales y que no comprometa la viabilidad financiera institucional, a partir de las gestiones realizadas con las autoridades competentes.

Sustentándose en la legislación vigente, la Universidad argumentó en la sexta mesa plenaria las razones por las que no violenta el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), como sostiene el segundo emplazamiento presentado por el SITUAM.

Ambas partes ofrecieron una relatoría de la discusión entre dos comisiones creadas para abordar aspectos académicos y temas generales incluidos en el emplazamiento a huelga por supuestas violaciones al CCT. Éstas se reunieron el sábado 24 y domingo 25 de enero por más de 16 horas, que “sirvieron para aclarar cuestiones que no estaban suficientemente explicadas y serán útiles para el análisis y las valoraciones que tenemos que hacer y, en su caso, realizar propuestas al SITUAM”, declaró el doctor José Antonio De los Reyes Heredia, secretario general de la UAM.

Ante la preocupación referida por el sindicato sobre la permanencia del Proyecto Emergente de Enseñanza Remota (PEER), una vez que se regrese a las actividades presenciales, el doctor De los Reyes Heredia subrayó que dicho programa no sustituye el modelo educativo de la Institución, ya que es emergente y, por lo tanto, temporal, en estricta atención a la emergencia sanitaria ante la pandemia del COVID-19.

El Colegio Académico “tomó un papel preponderante convocando a asumir la responsabilidad de asegurar la educación y la formación de profesionales, al ser una instancia que representa a cada una de las divisiones académicas de la Universidad y cuenta con representación de profesores, alumnos y trabajadores administrativos de las cinco unidades; además, el esfuerzo del profesorado ha sido importante y –hay que decirlo– no se obliga a nadie a impartir las unidades de enseñanza aprendizaje, ya que uno de los principios del PEER es la flexibilidad”, expresó.

Respecto de las contrataciones del personal docente temporal, el doctor José Ronzón León, coordinador general de Administración y Relaciones Laborales, argumentó que éstas se llevan a cabo en función de las necesidades y la planeación académicas, por medio de los jefes de Departamento, directores de División y los Consejos Divisionales, con estricta atención a los instrumentos y competencias establecidos en el Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (RIPPPA), el cual está enmarcado en la Ley Orgánica de la UAM.



Existen 16 causales que dan origen a las modalidades de las convocatorias para la contratación específica del personal académico de carácter temporal, precisó.

La licenciada Aidalú Martínez Carballo, directora de Asuntos Jurídicos, y los maestros Javier Garnica Contreras, jefe del Departamento de Higiene y Seguridad, e Hipólito Lara Reséndiz, director de Relaciones de Trabajo, expusieron detalladamente las labores en la Comisión de Asuntos generales que trabajó el domingo pasado.

Algunos de los puntos del pliego petitorio del emplazamiento a huelga por supuestas violaciones al CCT son muy generales y la mayoría está en el contexto de la emergencia sanitaria, por lo que se tuvo que volver a señalar toda la normatividad que da sustento. Asimismo, se mencionaron los lineamientos de las autoridades federal y local, que la institución ha aplicado de manera obligatoria para establecer el protocolo sanitario. En este caso, la máxima autoridad, que es la Secretaría de Salud, dijo Martínez Carballo.

Ante la duda expuesta por el SITUAM sobre la aplicación del Impuesto Sobre la Renta (ISR) en la Universidad –como parte del punto de asuntos generales– Pedro Reyes Cervantes, director de Recursos Humanos, mencionó que el pasado 11 de enero el *Diario Oficial de la Federación* publicó el anexo 8 de la Resolución miscelánea fiscal para 2021 que establece las tarifas y esto se verá reflejado en la segunda quincena de enero, que se pagará el jueves 28.

“No implica un aumento ni modificación de las tasas vigentes del ISR para las personas físicas, sino simplemente una ampliación en los rangos en los que el mayor efecto lo recibirán los trabajadores con menores ingresos”.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

Mugs Noticias. <https://www.mugsnoticias.com.mx/noticias-del-dia/la-uam-y-el-situam-acuerdan-proxima-mesa-plenaria-para-este-miercoles/>

Hoja de Ruta Digital. <https://hojaderutadigital.mx/la-uam-y-el-situam-acuerdan-proxima-mesa-plenaria-para-el-miercoles-27-de-enero/>

26-01-2021

Razón.com.mx

<https://www.razon.com.mx/mexico/lider-situam-da-positivo-covid-19-pleno-emplazamiento-huelga-febrero-421084>

Autor: Sergio Ramírez

Líder del SITUAM da positivo a COVID-19, en pleno emplazamiento a huelga en febrero

- El secretario general del SITUAM, Jorge Dorantes Silva informó que el lunes se practicó una prueba en un laboratorio particular con resultado positivo; se encuentra en tratamiento en su domicilio

El secretario general del Sindicato Independiente de Trabajadores de la Universidad Autónoma Metropolitana (SITUAM), Jorge Dorantes Silva dio positivo a Covid-19. En sus redes sociales informó que el lunes se practicó una prueba en un laboratorio particular con resultado positivo, por lo cual se encuentra en tratamiento en su domicilio.

"Lamento informar que la prueba que me realicé de SARS-CoV-2 (Covid-19) es positiva. Me encuentro en tratamiento, seguiré trabajando bajo resguardo, por indicaciones médicas", publicó.

Cabe mencionar que Dorantes Silva y el SITUAM se encuentran en negociaciones con la Universidad Autónoma Metropolitana para revisar el Contrato Colectivo de Trabajo y la demanda de 20 por ciento de incremento salarial para académicos y administrativos.

Los trabajadores emplazaron a huelga el próximo 1 de febrero si no hay una solución a sus peticiones por parte de la Rectoría de la UAM.

27-01-2021

SuplementoCampus.com

<https://suplementocampus.com/la-llegada-de-la-vacuna-no-garantiza-el-fin-del-sarscov-2-especialista-de-la-uam/>

La llegada de la vacuna no garantiza el fin del SARS-CoV-2: especialista de la UAM

- Jaime Bustos, investigador de la Unidad Xochimilco, recomendó continuar con las medidas de prevención

Los coronavirus han existido desde hace muchos años y producían resfriados comunes, sin embargo, el SARSCoV-2 es reciente y apenas “estamos aprendiendo sobre él y sus efectos en los seres humanos”, refirió el doctor Jaime Bustos Martínez.

El profesor del Departamento de Atención a la Salud de la Unidad Xochimilco explicó que si bien afecta al sistema respiratorio, se trata de un virus multisistémico que puede dañar diferentes órganos, por lo que la comunidad científica ha trabajado a marchas forzadas para encontrar una vacuna.

“Aunque la mayoría de la gente presenta síntomas leves, incluidos fiebre, tos, fatiga y pérdida del gusto y olfato, algunas otras con una infección moderada o severa pueden sufrir daños en su sistema cardíaco, así como problemas hepáticos, renales y neurológicos, entre otros”.

Hay más de 100.1 millones de personas infectadas en el mundo y 2.1 millones de decesos, por lo que “nos encontramos en un momento peligroso y crucial”, que ha llevado a buscar una salida al estado de emergencia que se vive en todo el orbe, con ensayos clínicos que deben ser aprobados por instancias nacionales e internacionales.

Existen muchas formas de vacuna contra el virus, incluidas las elaboradas con microorganismos vivos atenuados por métodos físicos, químicos o biológicos o las de RNA, que toman un fragmento del virus y lo cubren con una membrana para introducirlo, entre ellas las que han sido aprobadas por Moderna-NIAID y Pfizer-BioNTech.

Por su parte, Johnson & Johnson con CanSino (Fase 3), AstraZeneca y Sputnik utilizan inoculaciones con vectores virales, al tomar virus que no producen daño e introducen su material genético para que exprese la Proteína S.

“Hay 155 ensayos preclínicos de inmunización en el planeta: 22 en fase 1 con ensayos de seguridad de pequeña escala, 15 en fase 2 con pruebas más amplias, diez en fase 3 con ensayos y pruebas de eficacia mayores, rumbo a su aprobación”.

El investigador apuntó que todas pretenden generar anticuerpos neutralizantes como la Inmunoglobulina M (IgM) e Inmunoglobulina G (IgG) para que puedan unirse a una de las proteínas del virus, bloquearlo y evitar que infecte a las células.

“Se busca la eficiencia y la seguridad, con una probabilidad de 90 al 95 por ciento de capacidad para inducir la respuesta inmune neutralizante contra el patógeno y con pocos o nulos efectos adversos, tales como fiebre, dolor de cabeza, fatiga y congestión nasal”.

Aunque se espera que la vacuna llevará al fin de la pandemia, el doctor Bustos Martínez indicó que deben considerarse algunos aspectos, entre ellos el tipo de dosis y la correcta aplicación, su conservación y manejo, pues debe mantenerse en un ambiente de -70 °C, con ultracongeladores y equipos especializados.

Entre los principales retos están la inmunosenescencia, la cual se refiere al deterioro gradual del sistema inmune en personas mayores y su respuesta a la vacuna, la mutación del virus y la reinfección, pues la inoculación sirve específicamente para un tipo de linaje de éste y no para todas sus variantes. →

Además, al ser un virus zoonótico tiene una gran cantidad de hospederos antes de llegar al ser humano, entre ellos murciélagos, pangolines y otros reservorios animales, por lo que no se puede erradicar por completo del planeta.

El académico señaló que la Política Nacional de Vacunación contra el virus SARS-CoV-2 busca disminuir la carga de enfermedad y defunciones ocasionadas por COVID-19, con un calendario que contempla la aplicación entre diciembre de 2020 y diciembre de 2021.

Para terminar la pandemia se requiere inocular al menos a 70 por ciento de la población en el mundo y pasarán años antes de que esto suceda, por lo que “debemos continuar con las medidas de prevención, tales como el uso de cubrebocas, el lavado de manos y la sana distancia”.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

La Prensa. <https://www.la-prensa.com.mx/metropoli/urge-vacunar-al-70-de-la-poblacion-mundial-para-terminar-con-la-pandemia-uam-6293207.html>

Forbe México. <https://www.forbes.com.mx/politica-compra-vacunas-depende-laboratorios-gobiernos-estatales/>

Mugs Noticias. <https://www.mugsnoticias.com.mx/noticias-del-dia/la-llegada-de-la-vacuna-no-garantiza-el-fin-del-sarscov-2-academico-de-la-uam/>

Capital México. <https://www.capitalmexico.com.mx/conoce/la-vacuna-no-garantiza-el-fin-del-sars-cov2-afirma-investigador-de-la-uam/>

27-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/27/politica/004n2pol>

Autor: José Antonio Román y Arturo Sánchez

Universidades ofrecen 5 mil brigadistas para la campaña de vacunación

Las universidades e instituciones de educación superior aportarán, en su conjunto, 365 refrigeradores a la red de frío para resguardar las vacunas de Covid-19, y alrededor de 5 mil brigadistas para participar en su aplicación, que cubrirán más de 609 municipios del país en 26 entidades federativas.

En una sesión urgente realizada a distancia, funcionarios de la Secretaría de Educación Pública (SEP), directivos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (Anuies) y rectores de ellas, acordaron entregar a más tardar la tarde de este miércoles un listado de los brigadistas y aquellas instituciones que pueden servir como centros de capacitación de los voluntarios y como centros de vacunación; éstos últimos deben cumplir una serie de requisitos establecidos ya por la Secretaría de Salud.

Los centros de vacunación deberán contar con los refrigeradores de almacenaje, un espacio amplio considerando el número de personas que serán vacunadas, áreas cómodas para que los vacunados permanezcan 30 minutos en observación posteriores a la vacunación, y señalización clara y específica para evitar aglomeraciones, se informó a los rectores en la sesión convocada el pasado lunes.

De los 365 refrigeradores que integran la red de frío de las universidades, 270 de ellos tienen capacidad de temperaturas de menos 70 grados centígrados –requerimiento necesario para la vacuna de Pfizer–, y el resto de cero a menos 69 grados, **reportó el subsecretario de Educación Superior, Luciano Concheiro**, quien encabezó la reunión virtual.

Jaime Valls, secretario general ejecutivo de la Anuies, agradeció la disposición y compromiso de las instituciones de educación superior para colaborar con la red de ultracongeladores –que regularmente usan en sus proyectos de investigación–, las brigadas universitarias, así como la infraestructura necesaria para establecer centros de vacunación.

El subsecretario Concheiro precisó que para aplicar la vacuna contra el Covid-19 se debe capacitar a los brigadistas, ya que cada una de ellas tiene características especiales, y hay universidades como la UNAM, la UAM, e incluso el Colegio de Educación Profesional Técnica (Conalep), que ya cuentan con cursos de capacitación que certificarán a los brigadistas.

27-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/notas/2021/01/27/sociedad/ofrece-uam-aumento-salarial-de-3-4-y-de-1-8-al-tabulador/>

Autor: José Antonio Román

Ofrece UAM aumento salarial de 3.4% y de 1.8% al tabulador

La Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) ofreció un aumento de 3.4 por ciento directo al salario, y adicionalmente 1.8 por ciento de ajuste al tabulador del personal administrativo de base y para los docentes contratados por medio tiempo y tiempo parcial. Además, un incremento del 4 por ciento al vale de despensa.

En la séptima mesa plenaria de negociación, que se lleva a cabo esta mañana de miércoles de manera virtual, el secretario general de esa casa de estudio, José Antonio De los Reyes, presentó a la dirigencia del Sindicato Independiente de Trabajadores de la UAM (Situam) dicha propuesta, que responde al emplazamiento a huelga que vence el próximo uno de febrero a las 23 horas.

En respuesta, el secretario general del Situam, Jorge Dorantes, señaló que el ofrecimiento institucional “no cumple” con las demandas de los trabajadores, y cuestionó el “uso indebido” de los recursos de la Universidad y los “altos salarios” de los directivos.

La representación sindical emplazó a huelga por un aumento del 20 por ciento directo al salario y 15 por ciento al tabulador del personal administrativo y académico. Hay un segundo emplazamiento para la misma fecha, por presuntas violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo. Las negociaciones continúan.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Milenio. <https://www.milenio.com/politica/comunidad/cdmx-situam-rechazo-propuesta-incremento-salarial-3-4>

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

Hoja de Ruta Digital. <https://hojaderutadigital.mx/la-uam-ofrece-a-sus-trabajadores-aumentos-de-3-4-al-salario-y-1-8-en-prestaciones/>

Economía Hoy. <https://www.economiahoy.mx/nacional-eAm-mx/noticias/10324790/01/20/UAM-ofrece-aumento-salarial-de-34-trabajadores-quieren-20-para-no-irse-a-huelga.html>

ADN 40. <https://www.adn40.mx/noticia/mexico/notas/2020-01-28-07-52/uam-negocia-aumento-salarial-con-situam>

Alcanzando el Conocimiento. <https://alcanzandoelconocimiento.com/uam-ofrece-aumento-salarial-de-3-4-y-de-1-8-al-tabulador/>

El Norte.

https://www.elnorte.com/aplicacioneslibre/preacceso/articulo/default.aspx?urlredirect=https://www.elnorte.com/ofrece-uam-3-4-de-aumento-a-sindicato/ar1862551?_rval=1

Más reformas Mejor trabajo.

<https://www.masreformasmejortrabajo.mx/index.php/entorno-laboral/sindicatos/item/5424-ofrece-la-uam-3-4-de-incremento-salarial-el-sindicato-lo-rechaza>

El Pulso Laboral. <https://elpulsolaboral.com.mx/sindicatos/24885/el-sindicato-de-la-uam-manda-a-volar-incremento-salarial-del-3>



Quadratin México. <https://mexico.quadratin.com.mx/ofrece-uam-3-4-de-incremento-al-salario/>

24-Horas. <https://www.24-horas.mx/2021/01/27/uam-ofrece-3-4-de-incremento-al-salario-incluye-al-personal-academico-y-administrativo/>

Megalópolis. <https://megalopolismx.com/noticia/74414/ofrece-uam-incremento-salarial-a-personal-de-medio-y-tiempo-parcial>

CDMX. <https://cdmx.com/situam-rechaza-la-propuesta-de-la-unam-en-incrementar-el-salario/474695/>

27-01-2021

ElUniversal.com.mx

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/salvador-ferrer-ramirez/los-salarios-minimos-en-el-contexto-de-la-4t?fbclid=IwAR1GE9fQoYDwdgVDrnc8A4fiNN-D271LDDaPiz4JPYfXCIU7IXrvk2LntJo>

Autor: Salvador Ferrer Ramírez*

Los salarios mínimos en el contexto de la 4T

El gobierno de Andrés Manuel López Obrador inició con una política salarial diferente. En 2019, su primer año de gobierno, otorgó un aumento a los salarios mínimos de 16 por ciento; en 2020 de 20 y en 2021 de 15. Sin duda contrasta con la política con los gobiernos anteriores cuyos aumentos sólo cubrían el aumento de inflación que oscilaba entre tres y cuatro por ciento. Esto significó un estancamiento de los salarios cuya pérdida del poder adquisitivo representó un 70 por ciento en los últimos treinta años.

El 17 de diciembre de 2020, día que anunció el aumento de 15 por ciento para el año 2021, el discurso del presidente señala que: “Es un acto importante, histórico porque iniciamos juntos una nueva etapa en la política salarial del país”. Más adelante agrega “Nos vamos a beneficiar todos: ayudará al crecimiento de la economía y se fortalecerá al mercado interno”, (17 de diciembre de 2020, <https://lopezobrador.org.mx › temas › salario-minimo>).

La idea que expresa el presidente es que este aumento a los salarios mínimos es un cambio sustancial en la política salarial y que será de beneficio para todos los trabajadores y en consecuencia propiciará crecimiento en el país. Sin embargo, ante esta visión, es necesario hacernos varias preguntas. ¿A cuántos trabajadores realmente beneficia este aumento? ¿Cuál es el impacto real del aumento de los mínimos en los salarios de los trabajadores? ¿Cuál es el impacto de este aumento a las revisiones contractuales? ¿Realmente es un cambio sustancial en la política salarial cuyo resultado es un crecimiento de la economía del país?

Veamos algunas estadísticas:

El 1 de enero de 2021, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) emitieron el comunicado “La Nueva Política de Salarios Mínimos beneficiará a los que menos ganan”, del cual extraemos la siguiente información. El aumento al salario mínimo beneficiará a 4 millones 552 mil 626 trabajadores tomando en cuenta la información del IMSS. Sabemos que muchos patrones registran a trabajadores con un salario mínimo, pero en la realidad les pagan un salario mayor, lo cual indicaría que el número de trabajadores que se benefician con el aumento al salario mínimo es mucho menor. De hecho, otros autores, señalan que el número de beneficiarios por el aumento al salario mínimo es el cuatro por ciento de la población económicamente activa, lo cual, representa aproximadamente dos millones de trabajadores. (Gabriel Casillas, El financiero, 22 de dic. 2020). Con esta información, se muestra que sólo una mínima parte de los trabajadores se beneficia de este aumento.

Un segundo elemento es el impacto de los salarios mínimos en las revisiones contractuales. En el documento citado anteriormente se menciona que el impacto fue de 2.79% por ciento en términos reales en las jurisdicciones locales y 1.70 por ciento en las federales. Esto significa que en las revisiones contractuales el impacto es menor.



El problema es más grave, dado que en las revisiones contractuales el aumento salarial oscila entre el tres o cuatro por ciento, lo que significa que en términos reales, los salarios de las revisiones contractuales, se encuentran estancados con este gobierno.

Un tercer elemento, es el costo que representará a las empresas el aumento a los salarios mínimos. El costo adicional de las empresas es de 0.44 por ciento del total de los salarios que ya pagaban. En la Zona Libre de la Frontera Norte, 0.72 por ciento y en el resto del país 0.41 por ciento.

En conclusión. La política salarial de la cuarta transformación no representa un cambio sustancial en los ingresos de los trabajadores. En consecuencia, mejorar los salarios y las condiciones de vida, es una tarea pendiente que sólo puede ser obra de la propia organización y lucha de los trabajadores.

* Prof. Salvador Ferrer Ramírez. Universidad Autónoma Metropolitana. Xochimilco.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Más reformas Mejor trabajo. [Los salarios mínimos en el contexto de la 4T \(masreformasmejortrabajo.mx\)](http://masreformasmejortrabajo.mx)

27-01-2021

Excelsior.com.mx

<https://www.excelsior.com.mx/opinion/carlos-ornelas/vacunas-y-clases/1429357>

Autor: Carlos Ornelas

Vacunas y clases

- Delfina Gómez Álvarez arribará a la Secretaría de Educación Pública en el peor momento. Tal vez ningún otro secretario llegó al mando en un contexto tan enrevesado, donde confluyen crisis de salud, economía y seguridad.

Al presidente Andrés Manuel López Obrador le urge regresar a la antigua normalidad. Cierto, la pandemia fastidia, la gente ya está cansada de una vida irregular, pero la salud es primero, pienso. El Presidente argumenta que, si en Campeche se vacuna a los maestros, se podrá regresar a clases, claro, después de que reciban las dos dosis.

La pregunta es, ¿qué tan seguro resultará el retorno cuando aún es palmario que el semáforo epidemiológico puede cambiar de color más de una vez? Covid-19 porfía y avanza con cepas nuevas antes de que lleguen las vacunas. Además, si se inmuniza a los docentes, ¿qué garantiza que los otros trabajadores de la escuela no se contagien?; ¿qué hay de los padres que llevan a los niños hasta la puerta; qué hay de los mismos alumnos? ¿Acaso se espera que no se junten ni platicuen ni jueguen? Los riesgos son grandes.

También es cierto, como razonan algunos de mis colegas, que Aprende en Casa II tiene muchos defectos, que no está a la altura de las circunstancias y que agrava la desigualdad. También, que es una ilusión que con la educación a distancia se alcanzarán los aprendizajes esperados. Pero hasta el momento es la mejor alternativa, o la menos mala, si se quiere.

Regresar a clases, lo tenía claro el saliente secretario de Educación Pública, Esteban Moctezuma Barragán, demanda de protocolos sanitarios de dimensión considerable; el componente principal es agua potable y pura. Lo que nunca mencionó el secretario Moctezuma es el costo y logística que implica montar dichos formulismos. Sigue sin ponerse en claro, pero lo cierto es que demanda recursos considerables, justo cuando la austeridad republicana le quita fondos a la educación pública y a los estados.

Pero si la pandemia es empecinada, el Presidente también lo es. Parece que le apremia que todo regrese a como era antes, un mundo, su mundo, donde nada más había buenas noticias. Y al parecer, en un mes, más o menos, regresarán las clases en Campeche, aunque quién sabe cómo reaccione la población que no recibe vacunas. Si Moctezuma y el gobierno local ofrecían cierta resistencia, ya siendo la maestra Delfina Gómez secretaria es probable que se desvanezca esa negativa; el Presidente la seleccionó esperando lealtad ciega.

Delfina Gómez Álvarez arribará a la Secretaría de Educación Pública en el peor momento. Tal vez ningún otro secretario llegó al mando en un contexto tan enrevesado, donde confluyen crisis de salud, economía y seguridad. Una coalición explosiva.

Tiene a su favor la política del Presidente de mercedes hacia los maestros y privilegios a los líderes de las facciones del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación; por ello no le pondrán muchos obstáculos. Al contrario, la apoyarán (no de gratis) y hasta serán vehículo de la propaganda oficial, los de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación con muchas reservas.

De cualquier manera, vacunar a 20 mil maestros no garantiza que disminuya el riesgo de un regreso a clases apresurado.



Retazos

Hoy, como hace dos años, el Sindicato Independiente de Trabajadores de la Universidad Autónoma Metropolitana amenaza con una huelga. Las demandas son absurdas, pide un aumento de 20 por ciento al salario y 15 por ciento de retabulación salarial en momentos en los que el gobierno restringe el presupuesto a las universidades públicas.

Además, alega supuestas violaciones al contrato colectivo, sin tomar en cuenta que la Universidad Autónoma Metropolitana no suspendió pagos a ningún trabajador, acomodó horarios y prestación de servicios conforme la pandemia lo exige.

Conjeturo que a los líderes no les interesa la UAM, ni la educación ni el bienestar de sus afiliados. La UAM no pudo aguantar otro descalabro como la huelga (infausta) de 93 días de 2019.

El presidente López Obrador se infectó de covid-19. Por su bien, el de su familia y el del país, deseo que pronto recupere su salud.

Nuestra compañera, Clara Scherer le hace una sugerencia a la maestra Delfina (*Excélsior*, 22/01/21). Leer y hacer que se lea a Rosario Castellanos.

28-01-2021

MugsNoticias.com.mx

<https://www.mugsnoticias.com.mx/noticias-del-dia/los-modelos-educativos-deben-replantearse-ante-las-nuevas-formas-de-trabajo-especialista/>

Los modelos educativos deben replantearse ante las nuevas formas de trabajo: especialista

- Inversiones en los rubros humanos, materiales y económicos hacen falta para brindar a padres de familia, alumnos, docentes y directivos la posibilidad de acceder a Internet e interactuar.

Después de la pandemia del COVID-19 habrá que replantearse los modelos educativos, ante las nuevas formas y las necesidades laborales que demandan, tanto la sociedad como el propio sector industrial, **aseguró el maestro Miguel Ángel Gallegos Cárdenas**, doctorante de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).

El estudiante **del Posgrado en Ciencias Sociales de la Unidad Xochimilco** propuso repensar los esquemas pedagógicos, es decir, qué se ofrece, cómo y con qué recursos, porque de lo contrario no se estará a la altura del progreso que la humanidad está cimentando, además del gran desafío que entraña llevar conectividad gratuita a todo México, mediante convenios o contratos.

Inversiones en los rubros humanos, materiales y económicos hacen falta para brindar a padres de familia, alumnos, docentes y directivos la posibilidad de acceder a Internet e interactuar, sostuvo al dictar la conferencia Retos de los sistemas educativos durante la pandemia 2021, durante su participación en el Ciclo: De la Metro en el Metro a la Metro en la Red.

Hay quienes tienen la oportunidad de contar con uno o dos proveedores del servicio, pero hay matriculados en los niveles de primaria y secundaria que no pueden seguir o cumplir con las indicaciones de sus profesores por falta de conectividad, por lo que esto se convierte en una gran área de oportunidad para este año, debido a la puesta en marcha del programa televisivo Aprende en casa, producido por la Secretaría de Educación Pública (SEP) para mantener las clases durante la crisis sanitaria y que “en su versión III se han montado estrategias, aunque los contenidos han fallado, por lo que también se vuelve un aspecto a mejorar”.

El autor del libro Las políticas educativas en México: problemas y desafíos, editado por dicha sede de la UAM, explicó que al menos se está atendiendo a la población de enseñanza básica mediante estas iniciativas, que en efecto no van a dar el resultado que permite la instrucción presencial, pero deben ser utilizadas porque posibilitan rescatar y poner en marcha algunos procesos de aprendizaje.

En el contexto actual, “se debe hacer trabajo a distancia aprovechando esos recursos y hacerlo de la mejor manera, por lo que se requiere mucha responsabilidad y compromiso de todos los involucrados: funcionarios, directivos, docentes, estudiantes y padres de familia”. Como consecuencia del confinamiento, se ha valorado más la escuela, tanto por parte de los alumnos como de los padres de familia, pues “ya se dieron cuenta de que no es sencillo convivir todos los días y tratar de aprender alguna temática”.

Gallegos Cárdenas advirtió que se avecinan retos para el futuro de la enseñanza en todos los planos, por lo que “si no nos adaptamos a la nueva sociedad digital que se está conformando seremos desplazados”.

Algunos aseguran que cuando se regrese a la modalidad presencial se olvidarán de las tecnologías, pero otros consideran que se seguirá así, en aras de la optimización de los bienes.

La gran decisión la van a tomar las autoridades responsables del sistema educativo y la sugerencia sería que se valore la experiencia de investigadores mexicanos y extranjeros de las universidades, tanto públicas como privadas, que tienen estudios relevantes sobre estos asuntos.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

Web del Maestro CMF. [\[Miguel Ángel Gallegos\] Los modelos educativos deben replantearse ante las nuevas formas de trabajo \(webdelmaestrocmf.com\)](#)

Profelandia. [Los modelos educativos deben replantearse ante las nuevas formas de trabajo | Profelandia.com](#)

Hoja de Ruta Digital. [Los modelos educativos deben replantearse ante las nuevas formas de trabajo | Hoja de Ruta Digital](#)

28-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/notas/2021/01/28/sociedad/alumnos-de-uam-obtienen-6-2-de-calificacion-global-a-distancia/>

Autor: José Antonio Román

Alumnos de UAM obtienen 6.2 de calificación global a distancia

Aun cuando la aplicación del Programa Emergente de Educación Remota (Peer) fue una “respuesta oportuna” de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) para continuar con las clases a distancia, en medio de la pandemia de Covid-19, la evaluación global de dicho programa entre los estudiantes apenas obtuvo 6.2 de calificación, hecho que mejora entre los docentes, al llegar a 8.3.

Además, 67 por ciento de los alumnos refieren haber aprendido total o parcialmente los objetivos planteados en el programa, y el 63 por ciento de ellos aprobó el trimestre, porcentaje menor que en los periodos anteriores, pues en el 19-I fue de 72 por ciento y, en el 18-I, de 68 por ciento.

En el informe de Seguimiento y Evaluación del Peer en el trimestre 2020-I, la comisión de la UAM encargada de elaborar el diagnóstico plantea una serie de recomendaciones, entre las cuales está la urgencia de repensar el modelo educativo en la Universidad, pues no se trata de usar o no herramientas tecnológicas, sino de reflexionar acerca de lo que necesita la comunidad estudiantil.

Otro punto es la revisión integral de los planes y programas de estudio vigentes, observar las condiciones estructurales de acceso a la tecnología de los alumnos y mantener los apoyos para evitar que aumenten las desigualdades, así como cambiar los temarios de aprendizaje basados en habilidades por aquellos centrados en aptitudes.

El informe ejecutivo, que consta de 86 páginas, recurrió a diversas metodologías para realizar el diagnóstico, desde el meramente estadístico, con encuestas y percepciones del programa de educación remota entre la comunidad universitaria, hasta entrevistas, foros y narrativas.

También se encontró que hay un “agotamiento de toda la comunidad” por la intensidad y forma de trabajo en línea, en la cual la Universidad ya está en su tercer trimestre consecutivo en línea. Se exhorta a las autoridades a atender esta situación para poder seguir adelante con el Peer.

Se identificó que para el trimestre 20-I –de mayo a julio de 2020– se programaron 4 mil 474 cursos y 678 módulos, 330 menos de los programados antes del Peer. El informe explica que en este mismo periodo se realizaron ajustes a cerca de 800 cursos, por la cancelación de talleres y laboratorios, pues no se podía asistir de manera presencial.

Asimismo, destaca la libertad que se le dio a los académicos para seleccionar los medios tecnológicos a utilizar. Esto generó diversos escenarios en los que interactuaron alumnos y profesores. Los recursos digitales más utilizados por la comunidad docente fueron el correo electrónico, sobre todo para comunicarse y realizar videoconferencias, usadas tanto para impartir la clase como para la comunicación.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

MSN Noticias. [Alumnos de UAM obtienen 6.2 de calificación global a distancia \(msn.com\)](#)

La Jornada. <https://www.jornada.com.mx/notas/2021/01/28/sociedad/uam-abre-convocatoria-de-voluntarios-para-vacunacion-anti-covid-19/>

Autor: José Antonio Román

UAM abre convocatoria de voluntarios para vacunación anti Covid-19

Ciudad de México. **La Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)** emitió una convocatoria para que su personal académico y alumnado de las áreas de ciencias biológicas y de la salud, puedan participar en la jornada nacional de vacunación contra el Covid-19, como brigadistas voluntarios. La fecha límite para el registro es el próximo 12 de febrero.

Entre los requisitos que establecen la convocatoria se encuentran el estar contratado como personal académico e impartir docencia en alguno de los planes y programas referidos, y no padecer enfermedades como diabetes e hipertensión arterial, o algún padecimiento pulmonar crónico.

En el caso del alumnado, se pide que los interesados estén inscritos en alguno de los planes y programas de estudio de estas dos áreas, o contar con el 100 cien por ciento de los créditos del plan de estudios y realizar el servicio social en áreas de atención a la salud. Haber concluido el trimestre VIII, para los alumnos que estén inscritos en el nivel de licenciatura.

De esta forma, la UAM se suma a otras instituciones de educación superior que desde diciembre pasado emitieron convocatorias para integrar brigadistas voluntarios para participar en la campaña nacional de vacunación contra Covid-19.

Entre las consideraciones previstas en la convocatoria, se indica que el tiempo estimado de duración que cada brigadista participará es de 3 semanas, además de que la campaña de vacunación y el curso de capacitación correspondiente serán coordinados por la **División de Ciencias Biológicas y de la Salud de la Unidad Xochimilco**, en colaboración con la Rectoría General.

La participación es voluntaria y al concluir las actividades se otorgarán dos constancias, una de los cursos y otra de participación en la campaña, además de que se proporcionará una carta para justificar la asistencia a la campaña de vacunación, para que se brinden las facilidades académicas y escolares.

Con la excepción de la unidad Azcapotzalco, que no imparte carreras de estas dos áreas, las cuatro restantes, es decir Xochimilco, Iztapalapa, Cuajimalpa y Lerma, sí podrán participar.

28-01-2021

Cronica.com.mx

https://www.cronica.com.mx/notas-vacunas_e_implementacion-1175953-2021

Autor: Ángel Mundo López*

Vacunas e implementación

A inicios de la segunda mitad del siglo XX, en los Estados Unidos imperó un gran entusiasmo que impulsó la generación de grandes proyectos para combatir los problemas que enfrentaba esa sociedad. El surgimiento de las PP, así como los avances científicos de distintas disciplinas generaron una panoplia científica que respaldó grandes proyectos como la Gran Sociedad o La Guerra contra la Pobreza; no obstante, con el paso del tiempo el fragor inicial se tornó en desencanto al identificar la falta de éxito. Como consecuencia, en distintos sectores surgió la inquietud por conocer las causas del fracaso. Uno de los puntos de atención se concentró en la etapa de implementación del ciclo de las políticas públicas.

El estudio pionero de Pressman y Wildavsky, denominado Implementación (1973), reflejó el sentir de esa época, pues dicho estudio se insertó en una corriente de pensamiento conocida como top-down (arriba-abajo), en donde se postula, entre otros factores, una separación tajante entre el diseño (ámbito político) y la implementación (ámbito administrativo) de las políticas. Desde esta perspectiva, las fallas de las políticas se encuentran, entre otros factores, en la dificultad de establecer una acción conjunta cuando se requiere la participación de diversos actores (a veces ubicados en distintos niveles de gobierno), así como en el hecho de que los implementadores, los burócratas de los niveles más bajos de la estructura jerárquica no cuentan con los conocimientos ni con el compromiso que requeriría la iniciativa que se pone en marcha. De ahí que algunas de las propuestas para mejorar los resultados se encuentren en: establecer mecanismos de coordinación, reducir el número de puntos de decisión y simplificar el diseño de las políticas.

Algunos años adelante, una segunda generación de estudios de implementación (denominada bottom-up —de abajo hacia arriba—), identificó que una buena parte de los programas fallan porque los diseñadores no consideraron todos los recursos que son necesarios para implementar adecuadamente las políticas. Desde esta perspectiva se reconoce que el diseño de las políticas puede ser incorrecto, y que, incluso, los burócratas intentan salvar los proyectos invirtiendo, en muchos casos sus propios recursos, no obstante, su entusiasmo y compromiso pueden resultar insuficientes para solucionar los vacíos generados por los tomadores de decisión, de ahí la necesidad de establecer acuerdos y diálogos entre políticos y administradores/instrumentadores para tener mayores posibilidades de cumplir los objetivos.

La implementación se ha considerado una fase incontrolable, en donde hasta el mejor diseño termina siendo reinterpretado por los propios instrumentadores, no obstante, aunque existan múltiples causas que expliquen la falta de éxito de los proyectos, debemos considerar que un requisito sine qua non, que si bien no garantiza infalibilidad, pero que puede otorgar mayores oportunidades de éxito de una política es un diseño que permita reducir las brechas de pertinencia y congruencia de las políticas, reduciendo los espacios para la reinterpretación de los implementadores.

Ejemplos podemos encontrar varios, pero concentrémonos en la coyuntura del momento: la lucha contra la COVID-19 en México.



El gobierno de México decidió diseñar una estrategia reactiva que se ha enfocado más en ampliar la capacidad hospitalaria por medio del aprovisionamiento de camas, ventiladores, personal médico, etcétera, que una estrategia proactiva que buscara frenar la cadena de contagios de la enfermedad.

Como complemento de esa ruta reactiva, el día 8 de diciembre de 2020, el Gobierno federal presentó una calendarización para la aplicación de las primeras vacunas contra el SARS-Cov-2 (<http://bit.do/fMCZE>), lo cual, en primera instancia resultaba una noticia digna de encomio, tanto por la rapidez para la generación de la vacuna como por los esfuerzos hechos por el Gobierno para ser una de las primeras naciones en recibirla; sin embargo, es necesario analizar con las reservas del caso este hecho, pues, como diversas voces han anticipado, una cosa es contar con una vacuna y otra muy distinta tener un plan de vacunación que debe ponerse en marcha.

En un acto de justicia se anunció que los primeros en recibir la vacuna serían los trabajadores de los servicios de salud que se encuentran en la primera línea de ataque a la enfermedad. En una segunda etapa se ampliará al resto de los trabajadores del sector salud, para, en una tercera etapa pasar a las personas mayores de sesenta años. En etapas subsecuentes se buscará impactar en las personas de menor edad que sean susceptibles de ser vacunadas.

Si consideramos el gazapo ocurrido con la Guía de asignación de materiales de medicina crítica, en donde se daba primacía a la población joven bajo el eufemismo de “la vida que quedaba por vivir” (<http://bit.do/fMiKf>), la calendarización de marras estaría subsanando dicho lapsus protegiendo tanto a las personas más expuestas como a las más vulnerables.

Pese a ello, la ausencia de una estrategia precisa para la aplicación de las vacunas, que en estos momentos se convierte en un bien escaso, ya ha ocasionado una serie de fallas, reclamos y denuncias que ponen en duda el alcance de los objetivos planteados por este gobierno (<http://bit.do/fMiLs>, <http://bit.do/fMiLv>, <http://bit.do/fMiLz>).

El diseño de la estrategia ha resultado ser tan cuestionable, que ha ocasionado que, o bien existan señalamientos de médicos que, cumpliendo con los requisitos establecidos no son considerados en las primeras etapas de vacunación, o bien que aquellas que sí están siendo consideradas no se presenten a su cita, por lo que los encargados de aplicar el elemento proceden a vacunar a las personas que esperan afuera de los centros de vacunación, y se les aplica para evitar el desperdicio (<http://bit.do/fMnkZ>).

Lo anterior es un ejemplo de esa capacidad que tiene la fase de implementación para reinterpretar el diseño; no obstante, si consideramos que con un número relativamente reducido de vacunas y población objetivo se han presentado tantos errores, no queda más que cuestionar en qué medida se podrá cumplir con la estrategia propuesta en los plazos y metas establecidos por el gobierno.

Por último, debemos mencionar que el adecuado diseño de las políticas no parece ser una preocupación de la presente administración, más dada a los discursos triunfalistas cargados de autoelogios que al reconocimiento de los errores y omisiones en que se hubiera podido incurrir, como lo evidencia, en el caso que nos atañe, el saldo que arroja la estrategia contra la COVID-19, que, hasta este momento contabiliza más de 1.5 millones de contagios y una cifra por encima de 130,000 fallecimientos, tan solo en los registros oficiales.

* Profesor-investigador del Departamento de Política y Cultura de la Unidad Xochimilco de la Universidad Autónoma Metropolitana.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Laboratorio de Análisis Institucional del Sistema Universitario Mexicano.
<http://laisumedu.org/showNota.php?idNota=273342&cates=&subcates=&ssc=&m=mail1&p=mail1>

28-01-2021

SinEmbargo.mx

<https://www.sinembargo.mx/28-01-2021/3930711>

Autor: Jorge Javier Romero Vadillo*

Contra la pandemia, palabrería

- López-Gatell se reafirma en sus dichos, según los cuales las causas de la tragedia son la desigualdad, la mala salud de los mexicanos y un...

Para Maite, Marcela y Paulina Azuela, con mi cariño y solidaridad.

El martes, cuando el Reino Unido alcanzó la fatídica cifra de cien mil muertes registradas producto de la COVID19, el Primer Ministro Boris Johnson dio la cara ante los medios y dijo “lo siento profundamente y asumo la plena responsabilidad”.

Aquí, cuando la cifra registrada de defunciones ha superado ya las 150 mil y el INEGI ha hecho público el dato del aumento de la mortalidad durante el primer semestre del año pasado –36.8 por ciento más decesos que durante los mismos meses de 2019– con el cual es posible hacer proyecciones certeras sobre el número real de muertes por el virus, que deben rondar ya las 350 mil, López-Gatell se reafirma en sus dichos, según los cuales las causas de la tragedia son la desigualdad, la mala salud de los mexicanos y un sistema de salud históricamente dismantelado. A él, dice, solo le echa la culpa una “minoría muy vocal.

En algo tiene razón López-Gatell: solo una minoría advierte la magnitud desproporcionada del impacto de la pandemia en México. Indudablemente, el deshonroso tercer lugar mundial en muertes totales (sin considerar el subregistro) que México se disputa con la India, país con diez veces más habitantes que el nuestro, y una tasa real de 277 fallecimientos por cada cien mil habitantes, –diez veces mayor que la escandalosa tasa de homicidios resultado de la otra epidemia que nos asuela, es el resultado de la indolencia gubernamental, que decidió dejar a la pandemia seguir su curso sin ninguna acción para atajarla, ni económica ni sanitaria, como si estuviéramos en el siglo XIV y nos hubiera caído la peste negra. Sin embargo, la opinión pública parece creer que, en efecto, no había mucho que hacer, que se trata de una desgracia producto de la fatalidad, que a todo el mundo le ha ido mal y que las muertes eran inevitables, designio divino inescrutable.

Más allá de las débiles medidas de confinamiento iniciales y de llamados a la ciudadanía para que se rascaran con sus propias uñas y se quedaran en casa si podían, la única estrategia que López-Gatell ha encabezado ha sido la de propaganda para lavarle la cara al gobierno y convencer al público de que lo han hecho muy bien. No importan los datos reales, los cuales manejan con mañas: si *Forbes* dice que México es el peor país del mundo para vivir la pandemia, descalifican *ad hominem* a la agencia, sin desmentir sus datos.

Todo parece indicar que tanto el Presidente de la República como su subsecretario le mintieron descaradamente al país con lo de la compra de las vacunas y ahora andan desesperados buscando cómo conseguir las, al grado de darle autorización sanitaria a la rusa, que no ha pasado los criterios universalmente aceptados para garantizar razonablemente su uso seguro. Sin embargo, buena parte de la población les sigue creyendo.

Tiene razón Fernando García Ramírez cuando, en su artículo del lunes pasado, dice que hasta ahora la única política exitosa del gobierno de López Obrador es la propaganda. Falta,



claro, ver si le resulta su mayor apuesta, la de construir la hegemonía de su movimiento sobre la base de la mayor operación clientelista de la historia de México, pero hoy por hoy su gestión hace agua por todas partes, aunque ya sabemos que la culpa de sus fracasos no radica en la inepticia presidencial, ni en la torpeza e ignorancia de sus subalternos, sino en el malévolos neoliberalismo que les dejó el campo minado.

Pero la propaganda sí que le ha salido bien. Me sorprende oír, incluso entre personas críticas, que en realidad frente al virus todos los gobiernos han dado palos de ciego y que López-Gatell no ha hecho las cosas peor que los demás. No importa, insisto, que la estrategia –es un decir– del porfiado subsecretario con ínfulas de científico solo compita en su fracaso con la de otros gobiernos negacionistas e indolentes frente a la pandemia, ni que las cifras muestren el pésimo desempeño comparativo de México: la batalla propagandística la va ganando.

Mientras tanto, a todos se nos van acumulando las muertes. Cada día sabemos de nuevas pérdidas de amigos familiares o conocidos, diario tenemos que dar nuevos pésames por personas con nombre y apellido, no meras cifras difundidas en la perorata vespertina. Las historias terroríficas de quienes recorren la ciudad en busca de oxígeno o de una cama de hospital, de quienes murieron porque no pudieron tener atención médica oportuna o adecuada son ya letanía. Pero aquí nadie da la cara. Aquí la pandemia se combate con palabrería, ahora que sabemos del fracaso de los detentes y los escapularios.

* Politólogo. Profesor-investigador del departamento de Política y Cultura de la UAM Xochimilco.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

MSN Noticias. [Contra la pandemia, palabrería \(msn.com\)](https://www.msn.com/es/mx/noticias/contrala-pandemia-palabreria)

29-01-2021

PeriodicoElDia.mx

<http://periodicoeldia.mx/?p=69232>

Fallida, la estrategia de comunicación gubernamental en el manejo del Covid-19

El modelo de difusión desplegado por el gobierno de la llamada Cuarta Transformación sobre la atención del virus SARS-CoV-2 ha sido fallido, debido a que antepuso los intereses políticos de defensa de la imagen oficial a la conservación de la vida de las personas, consideró el doctor **Javier Esteinou Madrid**, profesor de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).

Durante su participación en el ciclo **Martes y jueves de Divulgación de la Ciencia de la Unidad Xochimilco**, el académico del Departamento de Educación y Comunicación refirió que si bien se ha realizado un esfuerzo importante en diversos niveles de la organización social para enfrentar esta severa pandemia, en el terreno comunicativo se produjeron contradicciones y errores graves, que resultaron en una gran confusión ciudadana.

La parte medular de la estrategia antipandemia descansó en la construcción de un canal para reportar la situación, basándose en conferencias de prensa diarias y todos los martes con el mandatario de México en Palacio Nacional, con la intervención de los principales funcionarios de las secretarías de Salud y de la Defensa Nacional, la Presidencia de la República y muchos organismos más; además fue implementado un semáforo epidemiológico para señalar las distintas fases de evolución de la enfermedad y una campaña masiva sobre las medidas preventivas.

Según el presidente, dicho sistema de comunicación ha permitido que México se convierta en el país que más ha informado a la sociedad sobre la emergencia sanitaria en todo el mundo, sin embargo, para que sea eficiente no sólo se requiere de cantidad, sino de contenidos claros, concisos, consistentes y coherentes.

El profesor de la Unidad Xochimilco señaló que el proyecto oficial para encarar el COVID-19 ha generado una erosión en la credibilidad de las instituciones, así como un desgaste psicoemocional de la población y la pérdida de un número enorme de vidas humanas.

Este conjunto de circunstancias erráticas derivó en un proceso que definió como confuso, incoherente y con mensajes poco claros sobre la gravedad de la amenaza, datos cruzadas y un abuso de explicaciones técnicas.

También se ha dado un manejo discrecional de las cifras y discordancias entre las autoridades y los expertos técnicos que minimizan la crisis y adaptan los hechos a un relato demagógico, deslegitimando a los medios de prensa y criticando a los opositores al régimen.

Un análisis exhaustivo de los mensajes del Poder Ejecutivo y otros voceros reveló que la política institucional se alejó del manejo ético, convirtiéndose en una herramienta publicitaria para justificar las decisiones del mandatario y promover la imagen de funcionarios y simpatías populares, además de buscar el respaldo a la Cuarta Transformación; el apoyo a objetivos electorales; el amparo a propósitos políticos, y la difusión de propaganda, todo lo cual está lejos de reconocer la realidad objetiva y la implementación de propuestas plurales de la comunidad.

“Pese a la grave magnitud del problema, las autoridades federales no han escuchado ni han atendido los planteamientos expuestos por los grupos empresariales, la sociedad



organizada, los organismos internacionales y el sector científico para abordar esta compleja situación de la pandemia”.

La práctica comunicativa oficial ha producido pérdida de credibilidad y originado vacíos informativos que se han llenado con rumores, prejuicios, especulaciones y fake news, generando ansiedad, temor y desconcierto en la población, finalizó el doctor Esteinou Madrid.

El Profesor Distinguido de la Casa abierta al tiempo dictó la Conferencia: *La contaminación de la comunicación ante la pandemia del COVID-19. Una estrategia de comunicación fallida de la 4T.*

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

Comunicación Social UAM. [Boletines UAM](#)

Página Ciudadana. <https://www.paginaciudadana.com/fallida-la-estrategia-de-comunicacion-gubernamental-en-el-manejo-del-covid-19/>

Hoja de Ruta Digital. <https://hojaderutadigital.mx/fallida-la-estrategia-de-comunicacion-gubernamental-en-el-manejo-del-covid-19/>

Mugs Noticias. [Fallida, la estrategia de comunicación gubernamental en el manejo del COVID-19: académico de la UAM | Mugs Noticias](#)

29-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/29/politica/011n2pol>

Autor: Arturo Sánchez Jiménez

Presentan libro sobre aportes de la CNTE a la democracia

El Programa Universitario de Estudios sobre Democracia, Justicia y Sociedad (Puedjs) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) presentó ayer el libro *Las luchas de la CNTE: debates analíticos sobre su relevancia histórica*, en el que estudiosos del movimiento magisterial analizan la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE), resaltando sus contribuciones a la democracia y la defensa de la educación pública; la construcción de sus proyectos alternativos de educación; sus estrategias de solidaridad y de protesta, así como su posicionamiento crítico frente a la emergencia sanitaria.

El libro se propone caracterizar la visión de la lucha de los profesores disidentes, dando cuenta de que poseen una visión democrática e igualitaria del sindicato, de la sociedad y de la educación, que se nutre de experiencias en las comunidades en que viven, de una herencia multicultural sustentada en los pueblos y comunidades indígenas, así como en una visión crítica del mundo que contribuye a la construcción de una nueva sociedad, de acuerdo con el coordinador del volumen, Miguel Ángel Ramírez Zaragoza, investigador del Puedjs.

En la introducción del libro se señala que los textos incluidos en él muestran una visión de conjunto de la coordinadora como actor social, con gran capacidad de acción política, que ha construido una contranarrativa que contribuye a desechar la imagen estigmatizada que pregonaron los medios de información tradicionales con el objetivo de distorsionar la lucha magisterial, sus motivos y propuestas, todo ello orquestado por grupos empresariales interesados en privatizar la educación pública.

En este proyecto editorial impulsado por el Puedjs, el Inehrm, la Secretaría de Cultura y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, escriben: John Ackerman, titular del Puedjs; Ramírez Zaragoza; Felipe Ávila, director del Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (Inehrm); Luis Hernández Navarro, coordinador de Opinión de *La Jornada*, y **Hugo Aboites, investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco.**

También se incluyen textos de Tere Garduño, del Instituto de Investigaciones Pedagógicas; Tatiana Coll, de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN); Hugo Casanova Cardiel, director del Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación (IISUE) de la UNAM; los investigadores de la UPN Roberto González Villarreal, Lucía Rivera Ferreiro, y Marcelino Guerra Mendoza; así como de los investigadores del Puedjs Israel Jurado Zapata, Isidro Nava Rivera y Mijael Mendoza Matus.

COBERTURA DE ESTA NOTICIA EN LOS SIGUIENTES MEDIOS:

PUEDJS. <https://puedjs.unam.mx/las-luchas-de-la-cnte/>

29-01-2021

Jornada.com.mx

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/29/politica/007n3pol>

Fernando Camacho Servín

El Inai no es perfecto, pero eliminarlo es un error: expertos

Aunque el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (Inai) puede tener aspectos cuestionables en su desempeño, la respuesta no debe ser la eliminación de éste y otros organismos constitucionales autónomos, sino por el contrario, entender que son perfectibles y por lo tanto deben ser fortalecidos, debido a su importancia, para acotar y vigilar al Poder Ejecutivo.

Así lo afirmaron los participantes en el conversatorio virtual *Por el derecho a saber: Transparencia y sociedad civil*, quienes señalaron que aunque las organizaciones e institutos de rendición de cuentas deben ser autocríticos, la respuesta a sus posibles fallas no pasa por la eliminación de dichos contrapesos constitucionales.

Mariana Campos, coordinadora del programa de gasto público y rendición de cuentas de México Evalúa, señaló que entre las posibles fallas del Inai se encuentran las de su servicio profesional de carrera, las cuales generan poca claridad sobre sus contrataciones o bajas.

Seguirán las embestidas

“Hay cosas que repasar y que han indignado a la sociedad. Debemos hacer una reflexión de qué se puede mejorar de la institución, tener las mejores prácticas y capacidad de respuesta coordinada ante estos embates (presidenciales contra el instituto), porque no serán los últimos”, alertó.

Por su parte, **Jorge Javier Romero**, experto en temas de transparencia y académico del Centro de Investigación y Docencia Económicas, señaló que a pesar de las fallas y omisiones del Inai, “el gran riesgo de esta andanada gubernamental” contra él es poner en riesgo su diseño constitucional y que resulte “capturado” por el Ejecutivo.

Alejandro González, director del colectivo Gestión Social y Cooperación AC, coincidió en que los ataques hacia el instituto y otros organismos autónomos suponen un “riesgo estratégico y estructural para la democracia y el estado de derecho”.

Sin embargo, subrayó que “la respuesta no es eliminarlos, sino fortalecerlos, ver cómo hacer que funcionen mejor. Hay coincidencias en que hay cosas que no están funcionando bien, pero desaparecerlos es cuestionar a las instituciones de control del Ejecutivo, que son vitales para la democracia”.